

**УПРАВЛЕНИЕ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫМИ РЕСУРСАМИ
В СОЦИАЛЬНОМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВЕ**

Падалко Р.П. (Национальный исследовательский университет ИТМО,
Санкт-Петербург)

Научный руководитель – канд. с-х. наук, преподаватель Бурцев Д. С.
(Национальный исследовательский университет ИТМО, Санкт-Петербург)

Введение. Основное свойство социального предпринимательства заключается в способности создавать инновации социальной сферы в местах провалов рынка, получая экономическую выгоду.

На сегодняшний день в России прослеживается выстраивание цепочки сотрудничества и помощи между субъектами малого и среднего предпринимательства (СМСП) и государством, развивается социальное предпринимательство и реализуются инновационные проекты, нацеленные на формирование цифровой экономики.

В современных условиях для ускоренного развития предпринимательства в целом необходима его интеллектуализация. Зачастую интеллектуальные ресурсы играют решающую роль в производстве продуктов и предоставлении услуг, потому что только социальное предприятие понимает специфику своего дела, исходя из жизненного и профессионального опыта. По мнению автора, одним из главных факторов в ускоренном развитии социального предпринимательства выступает взаимный обмен опытом между его субъектами и высококвалифицированными, практико-ориентированными кадрами в ходе совместных работ.

Основная часть. В ходе анализа российских и зарубежных исследований практики социального предпринимательства выявлена проблема недостаточного теоретического обоснования изучаемой области.

Под интеллектуальными ресурсами в социальном предпринимательстве в данной работе понимается весь объем мыслительных способностей сотрудников, который они используют для выработки качественных решений, позволяющих сохранять устойчивое развитие социального предприятия. Рассмотрена роль интеллектуальных ресурсов в предпринимательстве.

На основе проведенного анализа предлагается оригинальная последовательность управления интеллектуальными ресурсами. Которая включает уровни планирования, организации, контроля, а также последующее регулирование процесса управления интеллектуальными ресурсами на социальном предприятии.

Поднята проблема формирования эффективной системы управления интеллектуальными ресурсами в социальном предпринимательстве. Выявлена сложность в формировании эффективной системы управления человеческими ресурсами. Отражены общие принципы, которые необходимо заложить в стратегию развития интеллектуальных ресурсов в социальном предпринимательстве.

Проведено исследование СМСП Санкт-Петербурга на тему региональных особенностей поиска и вовлечения новых сотрудников. Разобраны несколько повторяющихся ошибок руководства при управлении интеллектуальными ресурсами на социально-ориентированном предприятии.

Выводы. Определены направления совершенствования системы управления интеллектуальными ресурсами в социальном предпринимательстве. Сделан вывод о том, что качественное управление интеллектуальными ресурсами в социальном предпринимательстве повысит вовлеченность сотрудников в развитие региона, повысит уровень социальной удовлетворенности и индекса счастья у населения.

Падалко Р.П. (автор)

Бурцев Д.С. (научный руководитель)
