

РАЗРАБОТКА АРХИТЕКТУРЫ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ ПОДДЕРЖКИ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ В УСЛОВИЯХ РАЗВИТИЯ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ

И.С. Залиш

(Санкт-Петербургский национальный исследовательский университет информационных технологий, механики и оптики, Санкт-Петербург)

Научный руководитель – канд.техн.н. А.В. Клечиков

(Санкт-Петербургский национальный исследовательский университет информационных технологий, механики и оптики, Санкт-Петербург)

В конце августа 2018 года Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации внесло на согласование в Правительство Российской Федерации проект национальной программы "Цифровая экономика РФ".

По итогам заседания Правительственной комиссии по использованию информационных технологий для улучшения качества жизни и условий ведения предпринимательской деятельности, прошедшего 9 февраля 2018 года, утверждён план мероприятий по направлению «Кадры и образование» программы «Цифровая экономика Российской Федерации».

Дорожная карта по направлению «Кадры и образование» определяет такие основные цели, как:

- Создание системы мотивации граждан по освоению необходимых компетенций и участию в развитии цифровой экономики России;
- Создание ключевых условий для подготовки кадров цифровой экономики;
- Содействие работодателей развитию персонала с учетом требований цифровой экономики;
- Создание условий реализации направления "Кадры и образование" программы "Цифровая экономика Российской Федерации".

Таким образом, в сфере трудоустройства и последующей трудовой деятельности граждан Российской Федерации возникает явление «Цифровой занятости». В рамках трудовой миграции иностранных граждан на территории Санкт-Петербурга представляется актуальным соответствовать данным аспектам программы «Цифровая экономика РФ». В виду этого возникает необходимость в системе, которая будет отвечать интересам рынка труда иностранных граждан на территории Российской Федерации, в рамках программы «Цифровая Экономика».

На данный момент механизмы предоставления государственных услуг в сфере трудоустройства иностранных граждан имеют существенные недостатки. Создание информационной системы поддержки трудоустройства иностранных граждан внесет существенные изменения в механизмы трудоустройства иностранных граждан в Санкт-Петербурге и оптимизирует их работу.

В результате проведения исследования информационных барьеров процесса трудоустройства иностранных граждан, пребывающих на территории Санкт-Петербурга, были выявлены недостатки действующих механизмов трудоустройства иностранных граждан в Санкт-Петербурге, а также был выявлен ряд недостатков существующей системы, осуществляющей учет и обработку результатов тестирования иностранных граждан на предмет знания русского языка, истории России и основ законодательства Российской Федерации:

1. отсутствует сертификация ФСТЭК;
2. система не соответствует требованиям 152-ФЗ от 27.07.2006 года «О персональных данных» (отсутствуют меры защиты);
3. не определен правообладатель системы, у данного продукта нет соответствующей регистрации в Федеральном институте промышленной собственности (ФИПС);

4. отсутствует пакетная загрузка данных по выданным дубликатам.

Как следствие, выявлена необходимость в единой межведомственной системе взаимодействия, которая бы на законных основаниях содержала весь массив данных о трудящихся мигрантах. На данный момент такая система отсутствует.

Недостатки механизмов трудоустройства мигрантов, в странах лидерах по количеству мигрантов (США, Германия, Великобритания и Саудовская Аравия) по данным Международного экономического форума¹, схожи с барьерами при информатизации процессов трудоустройства иностранных граждан, пребывающих на территории Санкт-Петербурга тем, что отсутствует информационная система поддержки трудоустройства иностранных граждан.

В рамках программы «Цифровая экономика» представляется актуальным разработать и внедрить такую систему поддержки трудоустройства иностранных граждан, которая бы отвечала на требования явления «цифровой занятости». Данная информационная система, могла бы послужить централизованной платформой для оказания функций и услуг, предоставляемых в рамках миграционной политики Российской Федерации, а также агрегатором сведений для ИОГВ в рамках межведомственного взаимодействия.

В ходе разработки архитектуры информационной поддержки трудоустройства иностранных граждан в Санкт-Петербурге были выявлены основные требования к системе:

1. Необходимость подключение к СМЭВ.
2. Необходимость верификация данных пользователей (ИНН, ФИО и т. д.).
3. Кроссплатформенность (мобильные версии).
4. Поддержка интерфейсом нескольких языков (английский и языки стран СНГ)
5. Разделы справочной информации по получению государственных услуг.

Работа в обобщенном виде представляет результаты НИР, выполненной в 11 семестре в рамках магистерской программы Университета ИТМО «Управление государственными информационными системами».

Автор

И.С. Залиш

Научный руководитель

А.В. Клечиков

Руководитель образовательной программы УГИС

А.В. Чугунов

¹ MPI: <https://www.migrationpolicy.org/programs/data-hub/charts/top-25-destinations-international-migrants>