

ОСОБЕННОСТИ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Автор: Дурбуй А.А., ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский национальный исследовательский университет информационных технологий, механики и оптики», г. Санкт-Петербург

Научный руководитель: Кодолова А.В., ФБГУН «Санкт-Петербургский научно-исследовательский центр экологической безопасности Российской академии наук» (НИЦЭБ РАН), г. Санкт-Петербург

Всегда неприятными и нежелательными событиями на производстве являлись несчастные случаи. Собственно, в практике служб охраны труда, особое место занимает расследование и учет несчастных случаев на производстве. Порядок расследования несчастных случаев на производстве довольно подробно представлен как в действующем законодательстве, так и в многочисленных статьях на эту тему. Но не всегда работодатель сможет правильно применить эту информацию. Неверные шаги на начальном этапе расследования, сбора и оформления необходимых документов, могут иметь фатальные последствия, как для самой организации, так и для должностных лиц.

Цель работы: рассмотрение нюансов при расследовании тяжелых несчастных случаев на производстве, определение порядка правильных действий в тех или иных ситуациях, которые не регламентированы законодательством, соблюдение установленных правил по охране труда при составлении документации.

Для повышения эффективности расследования несчастных случаев на производстве, необходимо правильно применить алгоритм действий по нормативной базе. При начальном этапе несчастного случая работодатель должен действовать оперативно, в первую очередь должным образом организовать оказание первой помощи пострадавшему, при оказании первой помощи должны соблюдаться важные моменты, например, сотрудник, который оказывает помощь должен быть специально обучен. Еще один важный момент — это составление протокола осмотра с места происшествия, при этом очень важно точно зафиксировать все обстоятельства с приложением фотоматериалов [1]. Кроме того, необходимо немедленно оповестить органы и организации, определенные в Трудовом кодексе РФ. Важным моментом при направлении извещения в эти структуры, является короткие сроки. Далее, на предприятии создается комиссия по расследованию несчастного случая, в которую должны быть включены не менее трех человек [2]. При этом руководитель структурного подразделения, на котором произошел несчастный случай, членом комиссии быть не может. По окончании расследования оформляется акт, если несчастный случай тяжелый, групповой или же со смертельным исходом, то копии актов отправляются в те структурные подразделения, которые принимали участие в расследовании. При оформлении актов, каждый член комиссии должен дать оценку по всем документам, чтоб в дальнейшем, если будет обращение в судебные органы, работодатель не смог сослаться на те документы, которые комиссия не рассматривала.

Правильно оформленные материалы по расследованию, это гарантия того, что пострадавший работник получит обеспечение по социальному страхованию, что дает избавление от лишних проверок со стороны надзорных органов. Необходимо отметить, что возмещение работодателем за вред, будет зависеть от квалификации несчастного случая.

Литература

1. Бадагуев Б.Т. «Несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания» расследование, оформление, учет. — М.: Издательство «Альфа-Пресс», 2010 — 12 с.
2. Трудовой Кодекс Российской Федерации Статья 229. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 27.12.2018).