

Миграционные процессы как показатель результативности политики развития человеческого капитала в странах АСЕАН (2015–2025 гг.)

АЛЬШОУБАШ С.Ф.¹, аспирант, каф. Экономики.

Научный руководитель ЦИБУЛЬНИКОВА В.Ю., заведующий кафедрой

Экономики, канд. экон. наук, доцент.

г. Томск, ТУСУР,

sarashobash13@gmail.com

ID ORCID: 0009-0001-2933-8254

Введение

В условиях углубления интеграционных процессов в рамках Ассоциации государств Юго-Восточной Азии возрастает значимость анализа взаимосвязи миграции и развития человеческого капитала. Современные миграционные потоки в регионе отражают состояние образовательных систем, уровень институциональной среды и структуру национальных рынков труда. При этом в научной литературе преобладает трактовка миграции как демографического либо финансового феномена, что ограничивает возможности комплексной оценки её влияния на социально-экономическое развитие.

Анализ отечественных и зарубежных исследований показывает, что при наличии эффективных институтов миграция способна выступать фактором экономического роста и модернизации [1]. В докладах Всемирного банка и Международной организации труда подчёркивается значение институциональной координации и инвестиций в человеческий капитал для обеспечения устойчивости миграционных процессов [2]. Вместе с тем отсутствует целостный подход, позволяющий рассматривать миграцию в качестве интегрального индикатора результативности государственной политики в сфере формирования и использования человеческого потенциала [3].

Основная часть

Исследование основано на сравнительном анализе официальных статистических данных стран АСЕАН за 2015–2025 гг. Предлагаемый подход предусматривает разработку интегрального индекса эффективности человеческого капитала, включающего показатели образования, здравоохранения, доходов, производительности труда и уровня профессиональных навыков, с последующим сопоставлением полученных результатов с направленностью миграционных потоков.

В рамках концепции миграция интерпретируется как поведенческий индикатор, отражающий оценку населением условий профессиональной и социальной реализации [4]. Рост эмиграции свидетельствует о структурных ограничениях и недостаточной степени использования человеческого потенциала, тогда как приток рабочей силы указывает на конкурентоспособность институциональной среды.

Оптимальное решение поставленной проблемы предполагает переход к модели управляемой циркуляции человеческого капитала, основанной на согласовании образовательной и трудовой политики государств региона. Реализация данной модели связана с гармонизацией образовательных стандартов и признанием квалификаций,

развитием цифровых инструментов мониторинга профессиональной мобильности, созданием механизмов стимулирования возвратной миграции и совершенствованием правовой защиты трудовых мигрантов. Предлагаемая методика отличается экономичностью и воспроизводимостью, поскольку опирается на анализ фактического поведения экономических субъектов без проведения масштабных социологических обследований.

Выводы

Проведённый анализ подтверждает, что миграционные процессы в странах АСЕАН в 2015–2025 гг. отражают структурные особенности формирования человеческого капитала и эффективность национальных стратегий развития. Миграция выступает не только каналом перераспределения рабочей силы, но и индикатором конкурентоспособности образовательных систем, рынка труда и институциональной среды.

Практическое значение результатов заключается в возможности использования разработанного индекса для:

- мониторинга эффективности государственной политики;
- прогнозирования миграционных рисков;
- оценки устойчивости национальных моделей развития;
- формирования региональных программ координации в рамках АСЕАН.

Результаты исследования могут быть внедрены в аналитическую практику профильных министерств труда и образования, а также использованы международными организациями при разработке стратегий управления миграцией. Тестирование методики возможно на примере отдельных стран региона с последующим расширением на межрегиональный уровень.

Литература

1. Kikkawa A., Suan E. B. Trends and patterns in intra-ASEAN migration // *Skilled Labor Mobility and Migration*. – Cheltenham : Edward Elgar Publishing, 2019. – P. 1–24.
2. World Bank. World Development Report 2023: Migrants, Refugees, and Societies. – URL: <https://www.worldbank.org/en/publication/wdr2023>
3. Гануш Г. И., Тетеринец Т. А. Эволюция теории и практики управления человеческим капиталом в аграрной сфере // *Известия Национальной академии наук Беларуси. Серия аграрных наук*. – 2022. – № 1 (60). – С. 35–45.
4. Taron A. *Skilled labour mobility and migration: challenges and opportunities for ASEAN economic community* / ed. E. Gentile. – 2020.

***Примечание.** В работе использовались инструменты искусственного интеллекта исключительно для перевода и языковой корректировки текста. Генерация научного содержания и списка литературы не осуществлялась.