

БЮДЖЕТИРОВАНИЕ В РОССИЙСКИХ КОМПАНИЯХ: ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ

А.Ю. Виричева

Санкт-Петербургский национальный исследовательский университет информационных технологий, механики и оптики, г. Санкт-Петербург

Научный руководитель – к.э.н., доцент Б.А. Варламов

Санкт-Петербургский национальный исследовательский университет информационных технологий, механики и оптики, г. Санкт-Петербург

Разработка грамотной системы бюджетирования на отечественном предприятии на сегодняшний день является одной из актуальных проблем, так как именно она способна обеспечить рост эффективности бизнеса и улучшения качества управления предприятием. Несомненно, что планирование организацией своей деятельности, и в результате наличие заранее составленных планов позволяет в итоге добиться эффективного использования ресурсов и максимизации прибыли компании.

Цель работы: определить ключевые проблемы бюджетирования на отечественных предприятиях и предложить их решение.

Определение финансовых затрат и результатов деятельности компании с помощью производственно-финансового планирования путем составления общего бюджета предприятия и бюджетов его отдельных подразделений называется бюджетированием.

О преимуществах бюджетирования как инструмента повышения эффективности управления предприятием можно говорить очень долго, но всегда следует помнить о таком важном условии как: ответственный за бюджет руководитель, но участие в процессе бюджетирования должна принимать вся команда, профессионализм которой и обеспечит успех развития организации.

Исследования свидетельствуют, что в российской практике компании испытывают сложности с внедрением процесса бюджетирования. В большинстве случаев организации применяют бюджетирование не для управления активами предприятия, достижения роста капитализации или увеличения инвестиционной привлекательности отдельных направлений хозяйственной деятельности, а для того, чтобы контролировать отдельные показатели.

Отсутствие эффективного процесса бюджетирования в российских организациях обуславливается следующими проблемами, которые были выявлены в ходе исследования:

- нежеланием или непониманием руководителей компаний использовать возможности различных форматов бюджетов;
- представление излишней детализации бюджетов;
- необоснованность бюджетов;
- нарушение делегирования полномочий между руководителями структурных подразделений и сотрудниками в бюджетном процессе;
- проблема недостаточности контроля и мониторинга бюджетов;
- проблема отсутствия мотивации в системе бюджетирования;
- недостаточное внимание автоматизации процесса бюджетирования.

Для решения выявленных проблем можно предложить следующее:

- использование управленческий и маргинальный форматов бюджета доходов и расходов;
- разработка и внедрение нормативной базы стандартов бюджетирования, содержащие описание основных принципов, технологий и этапов выполнения данного процесса;

- разработка гибкой системы бюджетирования, способной своевременно реагировать на изменения как внутренней, так и внешней среды организации;
- вовлечение всех сотрудников в процесс установления целевых показателей с построением бюджета «снизу вверх», которое имеет определенные преимущества перед составлением бюджета «сверху вниз»;
- руководство предприятия и его сотрудники должны понимать сущность и первостепенность значения процесса составления бюджетов, цели и задачи бюджетирования должны быть ясны и понятны для них;
- автоматизация процесса бюджетирования обеспечит точную, быструю и эффективную систему бюджетирования.

Таким образом, внедрение эффективной системы бюджетирования является залогом успеха организации, однако процесс составления бюджетов является достаточно трудоемким, который помимо затрат сил и энергии, требует еще и наличие практического навыка работы по данному направлению. Разработать идеальную систему бюджетирования невозможно, но основные проблемы, которые были выявлены в ходе исследования, возможно устранить с помощью предложенных решений.