

Влияние искусственного интеллекта на рынок труда
Старший преподаватель Косов П.В. (СПбГУТ)
Научный руководитель – кандидат технических наук, доцент кафедры
Информационных Управляющих Систем (ИУС) Лабковская Р.Я.
(СПбГУТ)

Введение. В последние годы искусственный интеллект (ИИ) стал неотъемлемой частью нашей повседневной жизни, оказывая значительное влияние на различные сферы деятельности. Его внедрение в бизнес-процессы, производственные цепочки и услуги кардинально изменяет рынок труда, вызывая как позитивные, так и негативные последствия. С одной стороны, ИИ способен повысить эффективность и производительность, автоматизируя рутинные задачи и освобождая время для более креативной работы. С другой стороны, он ставит под угрозу существование традиционных профессий, вызывая опасения по поводу массовой безработицы и неравенства в доступе к новым возможностям. В этой статье мы рассмотрим, как ИИ трансформирует рынок труда, какие профессии становятся менее востребованными, а какие — наоборот, приобретают актуальность, а также какие навыки будут необходимы работникам для успешной адаптации к новым реалиям. Понимание этих изменений поможет как индивидуумам, так и организациям подготовиться к будущему, в котором технологии и человеческий потенциал будут взаимодействовать в новых формах [1].

Основная часть. Одной из ключевых особенностей внедрения ИИ является автоматизация рутинных задач. Это позволяет компаниям значительно повысить эффективность и снизить затраты. Например, в производственном секторе роботы могут выполнять задачи быстрее и с меньшей вероятностью ошибок, чем люди. Однако это также приводит к сокращению рабочих мест в некоторых отраслях. Работники, занимающиеся рутинной физической или умственной работой, могут столкнуться с угрозой потери работы.

Тем не менее, ИИ также создает новые рабочие места и возможности. Появление новых технологий требует специалистов, способных их разрабатывать, внедрять и обслуживать. Например, рост популярности ИИ привел к увеличению спроса на специалистов в области данных, инженеров по машинному обучению и аналитиков. Таким образом, рынок труда меняется: акцент смещается с выполнения рутинных задач на более сложные и креативные виды деятельности.

В условиях быстро меняющегося рынка труда важным становится развитие гибких навыков. Критическое мышление, креативность, эмоциональный интеллект и способность адаптироваться к новым условиям становятся все более актуальными. Работники должны быть готовы к постоянному обучению и переобучению, чтобы соответствовать требованиям новых профессий и технологий. Образовательные учреждения и компании должны сотрудничать для создания программ обучения, которые помогут людям развивать необходимые навыки [2, 3].

Социальные и этические аспекты автоматизации труда также требуют внимания. Вопросы справедливости, защиты данных и влияния ИИ на общество становятся все более актуальными. Необходимо обеспечить, чтобы внедрение новых технологий происходило с учетом интересов всех участников — работников, работодателей и общества в целом.

Таким образом, понимание процессов, связанных с внедрением ИИ в профессиональную среду, поможет как работникам, так и работодателям лучше подготовиться к вызовам и возможностям новой эпохи цифровых технологий. Важно не только адаптироваться к изменениям, но и активно участвовать в формировании будущего рынка труда. Принятие мер по обеспечению социальной справедливости и поддержке работников в переходный период станет ключевым фактором успешного сосуществования человека и машины в будущем [4, 5].

Выводы. В этой статье изучены трансформации профессиональной среды с внедрением ИИ, какие навыки становятся актуальными в условиях быстро меняющегося рынка и как компании могут адаптироваться к этим изменениям. Были обсуждены социальные и этические аспекты, связанные с автоматизацией труда, и выдвинуты гипотезы о влиянии ИИ на будущее занятости. Понимание этих процессов поможет как работникам, так и работодателям лучше подготовиться к вызовам и возможностям, которые приносит новая эпоха цифровых технологий.

Список использованных источников:

1. Искусственный интеллект: что это такое, развитие, перспективы // медиаблог [Электронный ресурс]. – URL: <https://www.tgu-dpo.ru/news/2023/05/28/chto-takoe-iskusstvennyj-intellekt/>
2. Перспективы влияние искусственного интеллекта на рынок труда: анализ изменений в спросе на квалификации и обучении [Электронный ресурс]. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/vliyanie-iskusstvennogo-intellekta-na-rynok-truda-analiz-izmeneniy-v-sprose-na-kvalifikatsii-i-obuchenii#>
3. Влияние роботизации на рынок труда // Cyberleninka [Электронный ресурс]. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/vliyanie-robotizatsii-na-rynok-truda>
4. Городнова Н. В. Применение искусственного интеллекта в бизнес-сфере: современное состояние и перспективы // Вопросы инновационной экономики. – 2021. – Том 11. – № 4. – С. 1472–1492.
5. Тенденции и перспективы развития технологий искусственного интеллекта // Cyberleninka [Электронный ресурс]. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/tendentsii-i-perspektivy-razvitiya-tehnologiiiskusstvennogo-intellekta>

Косов П.В.

Лабковская Р.Я.