

РАЗРАБОТКА МЕТОДИКИ ОЦЕНКИ УРОВНЯ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ НЕФТЕДОБЫВАЮЩЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Андроник А. (ИТМО)

Научный руководитель – кандидат экономических наук, доцент Силакова Л.В. (ИТМО)

Введение. Цифровая трансформация играет важную роль в развитии нефтедобывающего предприятия, способствуя повышению эффективности работы и конкурентоспособности. Внедрение цифровых технологий, таких как цифровые двойники, искусственный интеллект, интернет вещей, становится стратегически важным инструментом для повышения конкурентоспособности предприятия [1].

Несмотря на возрастающую значимость цифровой трансформации для нефтедобывающей отрасли, существует явный разрыв между применением цифровых технологий и способностью нефтедобывающей компании адаптироваться к условиям быстрых изменений в рыночной среде. Традиционные методики оценки цифровой трансформации в большей степени акцентируют внимание на технологические аспекты (такие как применение цифровых технологий, автоматизация процесса), игнорируя важный элемент -внутренние способности компании. Согласно концепции The Capability-Based View (CBW), разработанной Д. Тиссом, управление, которое основано на применении внутренних способностей и ресурсов, является основным фактором конкурентного преимущества в условиях цифровой экономики [2].

Для цифровой трансформации нефтедобывающей отрасли отсутствие уникальной методики, которая учитывала бы развитие этих динамических возможностей, становится барьером для комплексного подхода к оценке цифровой трансформации. Это приводит к тому, что компания, даже несмотря на применение инновационных решений, не могут обеспечить достаточную гибкость, которая необходима для устойчивого развития и повышения конкурентоспособности в условиях санкционной политики и регулярных колебаний цен на нефть. Таким образом, проблема исследования выражается в разработке методики оценки цифровой трансформации, которая учитывала как технологические показатели, так и развитие внутренних способностей в соответствии с принципами концепции CBW, в результате чего появится возможность создать эффективную стратегию цифровой трансформации для динамичного и устойчивого развития.

Основная часть. Для оценки уровня цифровой трансформации и способности компании к изменениям необходимо охватывать три аспекта: уровень развития технического капитала, уровень развития организационного капитала, уровень развития интеллектуального капитала. Уровень технического капитала оценивается с помощью анализа современного оборудования, цифровых и информационных технологий, инфраструктурных решений. Организационный капитал измеряется на основе оценки управленческих процессов, корпоративной культуры. Интеллектуальный капитал будет определяться с использованием показателей инновационной активности, эффективности управления изменениями и знаниями. Каждая из этих составляющей будет интегрирована в единую систему оценки уровня цифровой трансформации. Специальные критерии будут разработаны для измерения текущего состояния каждого из видов капитала. Данные для оценки будут собраны с помощью современных аналитических инструментов и статистических методов. Помимо этого будет проводится сравнительный анализ лучших практик цифровой трансформации для поиска оптимальных решений.

Результаты исследования будут интегрированы в общую модель, которая демонстрирует динамику развития нефтедобывающей компании. Модель будет учитывать как текущее состояние компании, так и будут выделены зоны возможностей для развития с целью повышения конкурентоспособности компании.

Выводы. Методика будет включать в себя составляющие, отражающие уровень технического, организационного и интеллектуального капитала. Разработанная методика может быть использована для оценки уровня цифровой трансформации и создание эффективных стратегий развития компаний нефтедобывающей отрасли. Как результат, предложенная модель становится эффективным инструментом управления изменениями компании.

Список использованных источников:

1. Юрак В.В., Полянская И.Г., Малышев А.Н. Оценка уровня цифровизации и цифровой трансформации нефтегазовой отрасли РФ // Горные науки и технологии. - 2023. - № 8(1). - С. 87-110.
2. Michael J. Leiblein. What Do Resource and Capability-Based Theories Propose? // Journal of Management. - 2011. - Т.37, № 4. - С. 909-932. - DOI:10.1177/0149206311408321
3. Teece, D. J., Pisano, G., & Shuen, A. Dynamic capabilities and strategic management // Strategic Management. - 1997. - № 18. - pp. 509-533.
4. Атурин В.В., Мога И.С., Смагулова С.М. Управление цифровой трансформацией: научные подходы и экономическая политика // Управленец. - 2020. - № 11(2). - С. 67–76.
5. Сулоева С.Б., Мартынатов В.С. Особенности цифровой трансформации предприятий нефтегазового комплекса // Организатор производства. - 2019. - № 27(2). - С. 27–36.