ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

Белова Е.А. (Университет ИТМО)

Научный руководитель – преподаватель Изотова А.Г.

(Университет ИТМО)

Введение. Стремительно распространяющиеся цифровые технологии приводят к преобразованиям в сферах экономической и социально-трудовой деятельности, и область охраны труда не остаётся в стороне от этого процесса. Цифровая трансформация охраны труда в условиях современной экономики становится новым и актуальным явлением в России [1]. Государство на законодательном уровне инициирует и обязывает предприятия внедрять современные цифровые решения, включая сферу охраны труда, что возлагает на руководителей предприятий ответственность за переход к цифровизации ключевых рабочих процессов. При этом каждая организация вынуждена самостоятельно определять оптимальные пути внедрения цифровых технологий, учитывая свои индивидуальные особенности, возможности и ресурсы. Современный этап трансформации охраны труда порождает принципиально новые технологические и организационно-управленческие вызовы и открывает перспективы для повышения эффективности систем безопасности. Именно поэтому цифровая трансформация охраны труда требует комплексного подхода, способного объединить инновационные технологии с корректировками существующей управленческой модели, что позволит значительно повысить уровень безопасности на рабочих местах в Российской Федерации.

Основная часть. Цифровая трансформация в сфере охраны труда представляет собой комплексный процесс внедрения современных технологий для повышения эффективности и безопасности труда. Этот процесс затрагивает различные аспекты организации работы по охране труда и требует системного подхода.

Цифровая трансформация охраны труда может быть определена как переход от традиционной системы управления охраной труда на инновационную на основе внедрения релевантных информационно-коммуникационных технологий, направленных на преобразование процессов обеспечения безопасности труда для повышения их эффективности.

Такой переход подразумевает системную модернизацию всех аспектов охраны труда, аналогичную цифровой трансформации в бизнесе, о которой писали Зайченко И.М. и его соавторы [2].

В контексте цифровой трансформации охраны труда можно выделить следующие ключевые направления трансформации:

- Автоматизация процесса сбора и анализа данных о трудовых условиях и потенциальных опасностях, что позволяет оперативно выявлять проблемы и факторы риска.
- Использование технологий виртуальной и дополненной реальности для обучения работников безопасным методам труда и отработки действий в нестандартных ситуациях.
- Применение искусственного интеллекта и машинного обучения для прогнозирования рисков и предотвращения аварийных ситуаций.
- Внедрение электронного документооборота и автоматизированных систем управления охраной труда.

Цифровизация процессов охраны труда позволяет достичь следующих положительных эффектов:

- повышение оперативности реагирования на возникающие риски и угрозы безопасности;
- снижение влияния человеческого фактора на обеспечение безопасности;
- оптимизация затрат на мероприятия по охране труда;
- повышение прозрачности и управляемости процессов охраны труда;

- улучшение качества обучения работников безопасным методам труда

Несмотря на очевидные преимущества, внедрение цифровых технологий в сферу охраны труда сопряжено с рядом проблем, такие как: необходимость значительных финансовых вложений в цифровую инфраструктуру; недостаток квалифицированных кадров, способных эффективно использовать новые технологии; вопросы кибербезопасности и защиты персональных данных работников; сложности интеграции новых цифровых решений с существующими системами управления.

Государство играет ключевую роль в стимулировании цифровой трансформации охраны труда. Как подчеркивает Н.А. Самарская, цифровая трансформация в сфере охраны труда становится актуальной задачей в условиях развития цифровой экономики в России, при этом государство активно стимулирует и обязывает предприятия внедрять современные цифровые решения на законодательном уровне [3]. Это включает в себя следующие аспекты:

- совершенствование нормативно-правовой базы;
- разработку стандартов и методических рекомендаций по внедрению цифровых технологий;
- создание цифровых платформ для обмена опытом и лучшими практиками;
- поддержку научных исследований и разработок в области цифровизации охраны труда [3].

Заключение. Цифровая трансформация охраны труда представляет собой сложный и многогранный процесс, требующий системного подхода и учета специфики каждого предприятия. Успешная реализация этого процесса позволит значительно повысить уровень безопасности труда и эффективность управления охраной труда в целом. При этом ключевую роль играет готовность руководителей предприятий к внедрению инноваций и постоянному совершенствованию процессов управления охраной труда на основе современных цифровых технологий.

Список использованных источников:

1. Караваева Е.Д. Управление организацией в условиях цифровизации: учебное пособие. – СПб.: Научно-технологические технологии, 2020. – 68 с.
2. Зайченко И.М., Горшечникова П.Д., Лёвина А.И., Дубгорн А.С. Цифровая трансформация бизнеса: подходы и определение // Научный журнал НИУ ИТМО. Серия «Экономика и экологический менеджмент». – 2020. – №2. – С. 205-212.
3. Самарская Н.А. Трансформация охраны труда в условиях цифровой экономики // Экономика труда. – 2022. – №2. – С. 333-348.