

УДК 303.832.33

АДАПТАЦИОННЫЕ ВЫЗОВЫ ЭКОНОМИКИ БОЛЬШИХ ДАННЫХ

Петросян А.М. (ИТМО)

Научный руководитель – инженер, преподаватель ФТМИ, Мошурова Е.Ю.
(ИТМО),

Введение. Исследование выполнено в рамках НИР №624091 «Исследование становления экономики больших данных на основе данных рынка труда». Работа фокусируется на обзоре гипотез об изменениях, произошедших на рынке труда. Необходимость отслеживания турбулентности рынка для создания и поддержания благоприятной социо-экономической обстановки появляется из-за постоянных трансформаций. В условиях становления и развития экономики больших данных эти изменения в большей мере касаются навыков и компетенций, требуемых работодателями и предлагаемых соискателями, а также методологии систематизации этих навыков, или таксономии. Результатом работы является список гипотез, обоснованный существующими направлениями работы по указанной тематике, для дальнейшего анализа данных.

Основная часть. Развитие технологий привело к появлению «больших данных», то есть данных, характеризующихся большими объемами, разнообразием, скоростью обновления [1]. Это вызывает изменения в социальной и экономической сфере, в том числе на рынке труда, и делает необходимым, но в то же самое время возможным изучение преобразований.

В мировой практике основными направлениями работы являются оценка чувствительности секторов деятельности к макроэкономическим факторам, создание работающих в условиях постоянных изменений инструментов прогнозирования, создание социо-экономического профиля аудитории, анализ данных и применение методов автоматической обработки текстовых данных. Исследования являются междисциплинарными (вычислительные социальные науки, эконометрика, цифровая гуманитаристика) и подчеркивают прикладной характер задач.

Особое внимание уделяется турбулентности навыков. Помимо факта изменения рынка, зафиксирована цифровизация инструментария [2], ожидаемого работодателями и предлагаемого соискателями. Кроме дискурса вокруг набора навыков, ведётся обсуждение вокруг систематизации компетенций, выявления ядерных (главных), мигрирующих и их связях между собой.

Сформулированные гипотезы касаются миграции профессиональных (hard) и надпрофессиональных (soft) навыков в вакансиях и их разделении и соединении в рамках одного сотрудника в зависимости от объема данных и сложности технологии, с которыми приходится работать. Подгипотезы направлены на проверку методологии систематизации навыков, их востребованности, нейминга, уровня владения и общего влияния на рынок труда.

Таким образом, в качестве инструмента тестирования гипотез был проведен обзор более 20 литературных источников, входящих в российские (РИНЦ, ВАК) и международные наукометрические реферативные базы данных (SCOPUS, Web of Science).

Выводы. В результате работы выполнен литературный обзор, на основании которого составлен и обоснован список гипотез. Данное исследование служит базой для последующего анализа данных, так как оно основано на содержательном и прикладном синтезе существующих научных работ в сфере экономики больших данных. Частичная проверка гипотез подтверждает предположение о таксономии навыков, а именно о разделении на ядерные компетенции и компетенции второго и третьего порядка и их цифровизации.

Инструментами проверки гипотез служит не только литературный обзор, но и интеллектуальный анализ данных с помощью языка программирования python (поиск ключевых слов). Таким образом, работа представляет интерес с точки зрения анализа

социо-экономической сферы.

Список использованных источников:

1. Blázquez-Soriano A., Domenech J. Big Data sources and methods for social and economic analyses // *Technological Forecasting and Social Change*. – 2017. – №130(8).
2. Шукшина Л.В., Пожарская Е.Л., Когай И.А., Эйфир М.М. Особенности влияния цифровой трансформации на профессиональную востребованность личности // Журнал «Социология». – 2023. – №2. – С. 81-85.