

СИНХРОНИЗАЦИЯ РАБОТЫ УДАЛЁННОЙ КОМАНДЫ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО СТАРТАПА С ПОМОЩЬЮ ЦИФРОВЫХ ИНСТРУМЕНТОВ

Филонов А.Ю. (Университет ИТМО)

Научный руководитель – старший преподаватель, Олиферович Д.И.
(Университет ИТМО)

Введение. Зачастую, стартапы создаются командами с ограниченным количеством свободного времени. Основатели компаний могут работать полный рабочий день или учиться в университете, также после пандемии коронавируса, многие начали работать удалённо, с членами команды из разных часовых поясов [5]. Кроме того, некоторые стартапы не следуют чётко регламентированным методологиям проектного менеджмента, что также создаёт дополнительные трудности для управления проектами [3].

Для того, чтобы решить проблемы несостыковок рабочих графиков и реализовать возможность проектного менеджмента в занятых командах, можно использовать рабочие календари. Кроме того, знание рабочего графика партнёров по команде способно повысить вовлечённость участников стартапа в проект.

Основная часть. После выбора ПО для реализации рабочего календаря, необходимо выполнить следующие действия [1, 2, 4]:

1. Заполнить нерабочее расписание сотрудников. Это нужно для того, чтобы выделить время, в которое сотрудник не сможет работать над проектом. Желательно, чтобы каждый сотрудник настроил самостоятельно своё расписание занятости.

2. На даты и время, которые оказались свободными для всех членов команды запланируйте встречи. Если рабочие графики известны и стабильны, ничто не мешает заполнить этот календарь на несколько месяцев вперёд, соответственно, выбрать подходящие даты.

3. Обсудите и согласуйте встречи. После того, как были найдены потенциальные возможности для встреч, необходимо обсудить возможности и назначить определённые встречи на назначенные даты [8].

4. Подстройте спринты под назначенные встречи. Теперь, после назначения встреч, можно переходить к планированию спринтов. Где спринты – это циклы разработки продолжительностью от двух до четырёх недель [7]. Необходимо задать временные отрезки задач, указать их взаимозависимости, при наличии таковых, а также установить приоритеты и исполнителей.

Данный алгоритм был успешно применен в биотехнологическом стартапе byScoby, преимущественно состоящем из студентов, работающих по совместительству.

В ходе интеграции и эксплуатации графика встреч, каждый сотрудник byScoby создал календарь занятости, на нём отмечены расписания занятий и дедлайнов по учебным предметам, а также рабочее расписание сотрудников.

Далее, исходя из полученного календаря занятости были отмечены возможности для встреч, когда свободное время пересекается у всех членов команды.

Выводы. Был описан алгоритм действий, при интеграции удалённых встреч в технологический стартап, а также описан результат его использования в таком стартапе.

Список использованных источников:

1. КАК ПРОВОДИТЬ КОНФЕРЕНЦ-КОЛЛЫ В РЕЖИМЕ НОМЕ-OFFICE. Разбор Open Academy. Блог банка «Открытие» [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://academyopen.ru/journal/215> (дата обращения: 22.01.2024).

2. Remote Work Statistics in 2023 and How they Influence the Workplace. Squaretalk blog [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://squaretalk.com/remote-work-statistics/> (дата обращения: 22.01.2024).

3. С. Рогачев, А. Евдокимов, А. Коробейникова, Agile в России 2021. Навигатор по управленческому опыту сотен компаний, отчёт о ежегодном исследовании, ScrumTrek, 2022 – 34 с.
4. Рабочие встречи: зачем к ним готовиться, как проводить и что делать после. Typical Company. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.typical.company/knowledge-base/rabochie-vstrechi-zachem-k-nim-gotovitsya-kak-provodit-i-chno-delat-posle> (дата обращения: 20.01.2024).
5. Aseneiro В.А., Constantinides М. // MeetCues: Supporting Online Meetings Experience // 2020 IEEE Visualization Conference (VIS) - 2020
6. Sarah E. Hughes // Scheduling Using a Web-Based Calendar: How Teamup Enhances Communication // Public Services Quarterly, 14:4 - 2018 - 362-372p.
7. Филонов А.Ю. // АНАЛИЗ И КЛАССИФИКАЦИЯ МЕТОДОВ ПРОЕКТНОГО МЕНЕДЖМЕНТА //Сборник трудов КМУ ТОМ 4 Ч2 – 2023 – 317-324 с.
8. Консалтинг обучение. Устранение разрывов в управлении компанией. Сплоченность в команде (часть1) [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://acmegroup.ru/node/834> (дата обращения: 21.01.2024).