

СОЗДАНИЕ ПРИЛОЖЕНИЯ ДЛЯ РАСЧЁТА КРІ СОТРУДНИКОВ

Балдуев А. К. (ГБНОУ СО СРЦОД, г. Самара), Баймишев Т. И. (ГБНОУ СО СРЦОД, г. Самара), Валитова А. С. (ГБОУ «ИТШ 777»)

Научный руководитель – старший преподаватель кафедры, учитель информатики Сухаренко Д. В.
(ИКТО ФГБОУ ВО СГСПУ, ГБНОУ СО СРЦОД)

Введение. Развитие мобильных технологий и информационных систем в современном бизнесе ставит перед компаниями задачу эффективного управления производительностью сотрудников. В контексте этой проблемы создается мобильное приложение для расчета и управления ключевыми показателями эффективности (КРІ) персонала. Проект направлен на разработку инновационного подхода к оценке и мотивации сотрудников через геймификацию и обучающие материалы.

Основная часть. При анализе существующих решений систем вознаграждения сотрудников (КРІ-Drive; 1С: Управление по целям и КРІ; Elma КРІ) были выявлены следующие проблемы, которые сказываются отрицательным образом на сотрудниках:

1. Отсутствие мобильных версий на IOS/Android;
2. Отсутствие адаптивности под разных пользователей;
3. Нет обучения для плавного начала работы с системой КРІ.

В данной работе рассмотрено возможность создания профессионального приложения, включающего стандартный функционал существующих аналогов, а также:

1. Персонализированные пользовательские профили;
2. Геймификацию целей и задач;
3. Балльную систему и рейтинг;
4. Коллекционирование достижений;
5. Организацию конкурсов и интерактивных событий;
6. Обратную связь и поощрения;
7. Мобильные уведомления;
8. Обучение и tutorиалы;
9. Интеграцию социальных сетей.

Технологический стек включает Firebase для облачного хранения данных и аутентификации, Flutter для кроссплатформенной разработки мобильных приложений, а также Figma для дизайна интерфейсов. Проект предполагает высокую производительность и адаптивность интерфейса для различных пользователей.

Выводы. На основе проведенного анализа рынка и существующих решений была сформирована концепция мобильного приложения для управления КРІ сотрудников. Проект включает в себя разработку и реализацию приложения, а также выход на рынок с тестовой версией продукта.

Список использованных источников:

1. Система вознаграждения: Как разработать цели и КРІ, Елена Ветлужских. [Электронный ресурс] : сайт/URL: <https://bookmate.ru/books/HWh9cOIV> (дата последнего обращения 30.01.2024)
2. Обзор программ КРІ-автоматизации, Хабр[Электронный ресурс] : сайт/URL: <https://habr.com/ru/articles/352418/> (дата последнего обращения 21.11.2023)
3. Статья про использование КРІ, Исследовательский центр портала Superjob.ru [Электронный ресурс] : сайт/URL: <https://www.superjob.ru/research/articles/111689/kpi-ispolzuyut-pochti-v-kazhdoj-vtoroj-kompanii/> (дата последнего обращения 04.12.2024)

4. Система КРІ в компании: как не пойти на три буквы, RegionSoft[Электронный ресурс] : сайт/URL: <https://habr.com/ru/companies/regionsoft/articles/308800/> (дата последнего обращения 15.01.2024)