

УДК 004.89

## БУДУЩЕЕ НАЙМА СОТРУДНИКОВ ПРИ ПОМОЩИ ПРОДУКТОВ С ОТКРЫТЫМ ИСХОДНЫМ КОДОМ

Рыбалко О.Д. (Университет ИТМО)

Научный руководитель — преподаватель факультета инфокоммуникационных технологий Говорова М.М. (Университет ИТМО)

**Введение.** С ростом количества различных решений с открытым исходным кодом, направленных на реализацию методов искусственного интеллекта, становится ясно, что будущее трудоустройства лежит во вкладе разработчиков в данное программное обеспечение. Такие компании, как CommaAI [1] и Tinygrad [2] уже перешли от традиционного найма сотрудников к найму участников сообщества, выполняющих различные, важные для компании задачи.

**Основная часть.** На сегодняшний день существуют проблемы при найме сотрудников в компании, такие как оценка технических навыков кандидата, проверка способности адаптироваться к новым средам и коллективам, а также эффективность сотрудника в командной работе. Кроме того, существует риск найма некомпетентного разработчика, так как нет возможности оценить его работу над внутренним продуктом компании и информация о предыдущем вкладе разработчика может быть скрыта из-за соглашений о конфиденциальности. Поэтому становится все более актуальным новый способ найма сотрудников при помощи участия в разработке проектов с открытым исходным кодом. Работодатель может оценить навыки кандидата при помощи создания оплачиваемых задач, которые помогают росту компании. Такой подход поможет не только в найме, но и в более быстром росте компании, так как для решения определенных задач не нужно будет выделять время сотрудников.

Полученный опыт в разработке библиотеки для создания и обучения нейросетей Tinygrad [2], позволил получить предложение принять участие в стажировке, проводившейся в течении трех месяцев в городе Сан-Диего.

Именно новый подход к найму позволил получить данную возможность, и участие в разработке программного обеспечения с открытым исходным кодом помогло в развитии навыков работы с искусственным интеллектом.

**Выводы.** На примере реального опыта представлен новый подход к найму сотрудников в компании по разработке открытого программного обеспечения для искусственного интеллекта, заключающийся в размещении оплачиваемых заданий, критичных для роста продукта. Показано, как участие в проектах с открытым исходным кодом может предоставить возможности для карьерного роста и обмена знаниями и культурой других разработчиков сообщества. Данный опыт помог не только в трудоустройстве, но и позволил укрепить навыки в разработке программного обеспечения для реализации методов искусственного интеллекта.

### Список использованных источников:

1. CommaAI. — URL: <https://comma.ai/> (дата обращения 18.02.2024)
2. Tinygrad. — URL: <https://tinygrad.org/> (дата обращения 18.02.2024)