

## **ФИНАНСОВАЯ И КАДРОВАЯ ПОЛИТИКИ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА ЯПОНИИ**

**Дубинина П. М. (ИТМО)**

**Научный руководитель – кандидат экономических наук, доцент Гаврилюк Е. С. (ИТМО)**

**Введение.** Индекс развития человеческого потенциала содержит четыре парадигмы, к которым относятся: продуктивность (производительность), равенство (равные возможности в реализации способностей и пользования благами), устойчивость (доступ к возможностям для нынешних и будущих поколений), расширение возможностей (осуществление развития не только в интересах людей, но и их усилиями). В данной работе будет рассматриваться политика Японии на государственном уровне, направленная на развитие: образования и рынка труда. Объект исследования: Японское государство. Предмет исследования: политика Японии, направленная на развитие человеческого капитала. Информационной базой для работы послужат однотомные издания, научные статьи в периодических изданиях, а также открытые ресурсы сети интернет.

**Основная часть.** Финансирование системы образования осуществляется из средств государственного бюджета и местных органов самоуправления в префектурах и муниципалитетах. Специального налога на образование не существует, и средства берутся из общей суммы расходной части государственного и местных бюджетов. Свыше половины бюджетных средств направляется на обязательное и специальное образование, чуть более 1/4 переводится на специальный счет государственных учебных заведений, примерно 5% тратится на субсидии частным университетам, 4,4% - на оборудование школ в префектурах и городах, 1,6% - на научно-исследовательскую работу и столько же на стипендии, около 1% - на покупку учебников.

Трудовые ресурсы Японии существенно увеличатся, если хотя бы 70,8% женщин в возрасте от 25 до 54 лет будут работать [1]. Данная перспективная политическая реформа рынка труда была предложена премьер-министром Японии Синдзо Абэ и носит название «Женомика». Это серия структурных реформ, которые теоретически должны помочь женщинам построить карьеру в Японии. В случае успеха «Женомика» может изменить лицо японского общества, создав более гибкую рабочую среду и увеличив ВВП Японии на 15% [3] без сокращения населения. Это может задержать негативные последствия старения населения на срок до 20 лет [3]. Но для того, чтобы эти реформы заработали, придется устранить ряд существующих препятствий.

**Выводы.** Система образования в Японии финансируется из государственного и местных бюджетов без специального налога на образование. Большая часть бюджетных средств направляется на обязательное и специальное образование, подчеркивая их приоритетность. Политическая реформа «Женомика» может существенно увеличить трудовые ресурсы, достигнув уровня занятости 70,8% женщин. Успех вышеупомянутой политики предполагает создание более гибкой рабочей среды и увеличение ВВП Японии на 15%. Необходимость преодоления существующих препятствий, включая социокультурные и структурные барьеры, для успешной реализации планов.

### **Список использованных источников:**

1. Агабеков С.И. Левина Е.А. Япония - чудо экономического роста и чудо стагнации // Всероссийский экономический журнал ЭКО. - 2016. - №11. - С. 141-158.
2. Лебедева И. П. Система социального обеспечения Японии: достижения и проблемы // Японские исследования – 2016. - №4. – С. 23-35.

3. Резин О. М., Суслов Д. В. Экономическая динамика в Японии: детализация институциональных контуров политики «Абэномики» // Японские исследования. - 2020. - №1. - С. 85-104.