

## ХОЛАКРАТИЧЕСКИЕ МОДЕЛИ УПРАВЛЕНИЯ В ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СИСТЕМАХ

Кротов Я.Е. (ИТМО)

Научный руководитель – доктор технических наук, доцент Басов О.О. (ИТМО)

**Введение.** Современные организационные системы базируются не только на моделях управления, но и на концепции VUCA-мира. Под VUCA-миром принято понимать организационную среду, являющейся нестабильной, неопределенной, неоднозначной и сложной. В своей статье К.Е. Володина отмечала, что в нем находится большое число данных, которые необходимо правильно обрабатывать, чтобы преобразовывать затем в полезные знания, пригодные для принятия рациональных управленческих решений [1]. В такой парадигме ключевыми факторами развития моделей управления в организационных системах становятся скорость адаптации и внедрения изменений, поддержка ретроспективного анализа большого объема данных, прогнозирование на базе адаптивных математических моделей.

**Основная часть.** Холакратическая модель управления – это дезинтегрированная модель управления организацией, которую характеризует распределение ответственности внутри организации без жесткой привязки к её структуре. Основная ценность данной модели заключается в оперативной организации работы владельцев определенных знаний или бизнес экспертизы для достижения поставленной цели без организационно-административных барьеров внутри самой организации. Такая модель управления организационными системами является наиболее прогрессивной среди классических каскадных и матричных моделей. Её сильные стороны отвечают вызовам VUCA-мира, а также нацелены на устранение процессно-функциональных разрывов каскадных и матричных моделей. Поиску эталонных холакратических процессов управления была посвящена работа А.Ю. Соломка, в частности рассматривались результаты внедрения упомянутой модели [2]. В ходе первичных исследований было установлено, что классическая холакратическая модель управления имеет свойство уравнивать сложившуюся структуру организации с ее более органичной естественной формой, заменяя искусственную иерархию фрактальной холакратией самоорганизующихся команд на базе математических моделей. Каждый круг соединяется с каждым из своих вложенных кругов через двойное звено, где участнику каждого круга предлагается интегрироваться в соседний круг, создавая поток информации с двух сторон и быстрые цепи обратной связи. Каждый круг управляет собой, раскрывая роли, необходимые для достижения цели круга, и назначая членов круга для их заполнения.

**Выводы.** Проведен анализ холакратических моделей управления организационных систем и выявлены основные параметры сравнения этих моделей с каскадными и матричными.

### Список использованных источников:

1. Володина К.Е., Крюкова А.А. Понятие VUCA-мира и его особенности // Журнал «Актуальные вопросы современной экономики» – 2022. – №5. – С. 734.
2. Соломка А.Ю. Холакратическая модель управления организацией // XIV-я Всероссийской научно-практической конференции «Современные проблемы менеджмента». Сб. научных трудов. – 2020. – С. 153.