

РАЗРАБОТКА СЕРВИСА ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ СОБЕСЕДОВАНИЙ НА БАЗЕ МИНИ-ПРИЛОЖЕНИЙ ВКОНТАКТЕ

Дементьева А.О. (ИТМО), Харитонова А.Е. (ИТМО)

Научный руководитель – преподаватель Харитонова А.Е. (ИТМО)

Введение.

В условиях текущего дефицита кадров на рынке труда наблюдается затрудненность компаний в найме персонала, особенно в сфере IT. Время закрытия вакансий значительно увеличивается, а средняя стоимость найма, включая привлечение кандидатов и внутренние издержки, растет, что усложняет бизнесу задачу обеспечения эффективного управления кадровыми ресурсами [1].

При массовых откликах на вакансии в крупных компаниях HR-специалистам приходится обрабатывать большое количество неструктурированных резюме в ограниченные сроки. Это может привести к пропуску подходящих кандидатов или выбору по принципу личных знакомств. Традиционные технические собеседования также не всегда эффективны, поэтому логично будет использовать различные средства автоматизации.

Основная часть.

Механизм автоматизации предусматривает использование современных технологий для проведения собеседований, включая виртуальные интервью и анализ данных. Это обеспечит быстрый и точный отбор кандидатов, снизит влияние человеческого фактора на процесс и повысит эффективность найма.

В результате анализа программ для обработки резюме, таких как Workday и BambooHR, отмечена их схожесть как в визуальном, так и в функциональном аспектах. Большим недостатком данных программ является сложность интеграции в корпоративные бизнес-процессы и их недоступность на территории России на текущий момент.

Предлагаемый сервис для проведения собеседований эффективно решит эти проблемы, позволит существенно сократить временные и финансовые затраты на рекрутинг, обеспечит при этом высокий уровень компетентности подбираемых кандидатов.

Сервис реализован в форме мини-приложения, интегрированного в социальную сеть ВКонтакте. В нем содержится универсальный инструмент, охватывающий не только потребности HR-специалистов, но также особое внимание уделяется возможности проведения технических собеседований внутри приложения, где встроена функция написания кода в режиме реального времени, что минимизирует необходимость использования дополнительных ресурсов и обеспечивает более эффективный процесс технической оценки кандидатов [2].

Веб-сервис содержит вкладки: инструмент для более быстрого просмотра резюме - краткая выжимка с необходимой информацией и CoderPad - инструмент для проведения технического интервью. Данный веб-сервис разработан на PHP 7.4 с использованием фреймворка Symfony [3].

Выводы.

В результате анализа существующих систем для проведения интервью были выявлены их достоинства и недостатки, которые учтены при разработке предлагаемого сервиса на базе мини-приложений ВКонтакте, предоставляющего улучшенные возможности для интервьюирования и позволяющего повысить общую эффективность отбора персонала.

Список использованных источников:

1. Donina I. A., Vodneva S. N., Klets T. E. // About self-determination strategies in professional activities of university graduates – 2023.
2. Ryan Weaver // Основы веб-разработки с использованием Symfony: практическое руководство // Практическое руководство по созданию веб-приложений с

- использованием Symfony, включая базовые и продвинутые темы. - 2021.
3. Jean-Baptiste Mottet // Building Scalable PHP Microservices with Symfony // Книга, посвященная построению масштабируемых микросервисов на PHP с использованием Symfony. - 2020.