

## РАЗРАБОТКА МЕТОДОЛОГИИ МОНИТОРИНГА ИЗМЕНЕНИЙ КОРПОРАТИВНОЙ АРХИТЕКТУРЫ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ КОМПАНИИ

Поздышева Т.С. (ИТМО)

Научный руководитель – преподаватель Крылова М.К. (ИТМО)

**Введение.** Современные тенденции цифровизации меняют среду, в которой работают компании. Цифровизация – это не перевод существующих процессов в цифровые версии, а переосмысление текущих операций с новых точек зрения, открываемых цифровыми технологиями. Поэтому важно, чтобы компании применяли проактивный подход, а не ждали, что их текущее положение на рынках останется прежним, если они ничего не предпримут [1]. Целью работы является разработка системы и алгоритма, которые позволят управлять изменениями в моделях корпоративной архитектуры.

**Основная часть.** Схема исследований включает в себя три части – теоретическая, исследования, практическая. Архитектура предприятия (ЕА) – это определение и представление высокоуровневого представления о бизнес-процессах и ИТ-системах предприятия, их взаимосвязях и степени, в которой эти процессы и системы совместно используются различными подразделениями предприятия. Основная цель ЕА – определить желаемое будущее состояние бизнес-процессов и ИТ-систем организации (часто называемое «будущей» или целевой архитектурой) и предоставить дорожную карту для достижения этой цели из текущего состояния («как есть» или базовой архитектуры). Два ключевых компонента ЕА являются процесс планирования («определение») и прямые и ощутимые результаты этого процесса планирования («представление»), т.е. документация ЕА [2].

Известные фреймворки ЕА, такие как Zackman, open group architecture framework (TOGAF), federal enterprise architecture (FEA), Gartner, Department of Defense architecture framework (DoDAF), были созданы из различных источников и применялись в различных контекстах. Рабочий процесс организации может меняться в зависимости от принятого фреймворка ЕА, потому что фреймворки ЕА подобны генеральному плану бизнес-стратегий, состоящему из различных процессов и информационных технологий. Фреймворки ЕА полезны организациям, потому что они: 1) являются устоявшимися решениями архитектурных проблем организаций; 2) помогают в документировании архитектурного проектирования и решений по внедрению; 3) облегчают сотрудничество и коммуникацию между пользователями [3].

Методология ЕА – это горизонтальная практика, которую внедряет вся организация для эффективного принятия решений и управления ресурсами. Он предлагает инструменты, необходимые для руководства организацией в документировании и моделировании ее текущего состояния с использованием артефактов ЕА (общих организационных документов) и определения необходимых документов, которые помогают принимать бизнес-решения и решения, связанные с технологиями, включая управление ресурсами. Методология ЕА «подготавливает набор методов и практик для разработки, управления и сопровождения внедрения ЕА проект» [3].

**Выводы.** В работе была рассмотрена теоретическая часть, связанная с бизнес-архитектурой и ее структурой. Было представлено описание архитектуры предприятия и ее основные элементы. Был проведен обзор существующих фреймворков архитектуры предприятия, применение которых влияет на бизнес-процессы, функции, повышения качества данных, внедрения интегрированных информационных систем, а также оценки и совершенствования инфраструктуры информационных технологий. Далее в работе будут рассмотрены две оставшиеся части.

**Список использованных источников:**

1. Parviainen P., Tihinen M., Kääriäinen J., Teppola S. Tackling the digitalization challenge: how to benefit from digitalization in practice // International Journal of Information Systems and Project Management. – 2022. – 5(1). – С. 63–77.
2. Tamm T., Seddon P. B., Shanks G., Reynolds P. How Does Enterprise Architecture Add Value to Organisations? // Communications of the Association for Information Systems. – 2011. – Volume 28, Article 10. – С. 141–168.
3. Abunadi I. Enterprise Architecture Best Practices in Large Corporations // MDPI (information). – 2019. – 10(10):293.