

АНАЛИЗ ФАКТОРОВ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ

Викторова В.А. Национальный исследовательский университет ИТМО,

Научный руководитель – к.э.н. Силакова Л.В.

Национальный исследовательский университет ИТМО

Введение. Несколько десятилетий назад рынок труда характеризовался относительной стабильностью. Определение профессиональной деятельности происходило один раз, работа в одной организации затягивалась на долгие годы, а иногда – до конца трудоспособного возраста. Однако в условиях развития повсеместной цифровизации и инноваций в начале 21 века ситуация поменялась. Мир стал турбулентным, изменения в отраслях стали происходить чаще, в т.ч. на рынке труда. Целью работы является выявление и анализ факторов, оказывающих влияние на перспективы развития рынка труда. Объект исследования – рынок труда.

Основная часть. Автоматизация производства и развитие искусственного интеллекта породили сдвиг в разделении труда. По прогнозам экспертов к 2025 году 85 миллионов рабочих мест могут быть замещены из-за сдвига в разделении труда. Появятся новые должности, которые будут более адаптированными под разделение труда между человеком, машинами и алгоритмами. По оценкам исследования Оксфордского университета, к 2030 году до 47% рабочих мест на планете будут под угрозой автоматизации [1, с.9].

В настоящий момент в России наблюдается старение рабочей силы, которое обусловлено демографическим старением населения в целом. По данным на 2021 год, каждый седьмой россиянин находится в возрасте 65 лет и старше. Такая ситуация обуславливает необходимость непрерывного профессионального обучения для сотрудников на протяжении всего трудоспособного возраста.

Мировая экономика замедляет темпы роста, о чем свидетельствует динамика глобального индекса Purchasing Managers Index (PMI). В третьем квартале 2022 года данный показатель был ниже 50 п. Уровень инфляции приближается к историческому максимуму. При этом важно заметить, что уровень безработицы в течение года снижался, а к декабрю 2022 года обновил исторический минимум, показатель составил 3,6% SA [2, с.29]. Общая численность безработных в России в категории 15 лет и старше снизилась с 5,6% в 1 квартале 2021 года до 4,2% к 1 кварталу 2022 году [3]. Глобальный индекс снизился с 6,6% в 2020 году до 5,9% к 2022 году [4]. Таким образом, объём предлагаемых вакансий вырос.

В ближайшие годы ожидается, что в России в некоторых отраслях будет наблюдаться сокращение рабочих мест. Во-первых, это коснется отрасли, столкнувшихся с дефицитом импортных компонентов для производства товаров или оказания услуг. Во-вторых, отрасли, у которых сжатыми оказались внешние рынки сбыта в результате санкций, и отрасли с сокращенным внутрироссийским рынком (например, изделия из дерева).

Выводы. Исходя из вышеперечисленных факторов, можно отметить, что ключевое влияние на рынок труда оказывают замедление темпов роста мировой экономики, высокая инфляция при низком уровне безработицы, распространение современных технологий и демографические показатели (старение трудоспособного населения).

Список использованных источников:

1. Навыки будущего для 2020-х: Новая Надежда, 2020. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://rda.worldskills.ru/storage/app/media/Reports/2020%20Future%20Skills%202.0/Future%20Skills%20for%20the%202020s_A%20New%20Hope_RU.pdf

2. Доклад о денежно-кредитной политике, 2023. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://clck.ru/33dcfH>
3. Единая межведомственная информационно-статистическая система (ЕМИСС). Уровень безработицы (по методологии МОТ). [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.fedstat.ru/indicator/43062?ysclid=lemu2o557r693348952>
4. Экономическая газета. МОТ: мировая безработица, 2022. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://neg.by/novosti/otkrytj/mot-mirovaya-bezrobotitsa-5-9-ili-207-mln-chelovek/?ysclid=lemu9tnvqv529516122>

Викторова В.А. (автор)

Подпись

Силакова Л.В. (научный руководитель)

Подпись