

УДК 004.891.2

## ЭКСПЕРТНАЯ СИСТЕМА РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ В ПРОЕКТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Миронов Н.В. (Университет ИТМО)

Научный руководитель – доцент (квалификационная категория "доцент практики"),  
Ефимушкина Н.В. (Университет ИТМО)

**Введение.** В современном мире в деятельности практически любого человека, занимающего руководящую должность, часто возникают ситуации, когда необходимо принять решение о распределении сотрудников по проектам [1]. Для принятия обоснованных и эффективных решений следует учитывать множество факторов, взаимодействие между которыми может довольно сложным [2]. Для упрощения принятия решений используют специализированные средства, такие как экспертные системы или системы поддержки принятия решений [3].

**Основная часть.** Целью данной работы является проектирование экспертной системы для распределения человеческих ресурсов в проектной деятельности нефтяной компании, позволяющей выявить наилучших кандидатов для назначения на тот или иной проект с учетом пожеланий исполнителя и руководителя, а также информации о проектах и сотрудниках, хранимой в базах данных компании.

Входными данными системы являются пожелания пользователя, например, загруженность, опыт и т.п., а также тип проекта, на который требуется назначить сотрудника. Из баз данных компании система должна получать информацию об опыте работы сотрудника над аналогичными проектами, сроки их выполнения, степень участия и т.д.

Для корректной работы экспертной системы требуется разработать базу знаний [4]. В качестве модели использованы продукционные правила, имеющие форму: ЕСЛИ «Условие», то «Событие». Продукционные представления знаний являются прямым описанием логических выводов, к которым приходит человек при решении задач. Важной особенностью и основным преимуществом продукционной базы знаний является простота анализа, дополнения, модификации и аннулирования продукционных правил.

При назначении исполнителей на проекты выполняются следующие этапы:

1. Получение информации о проекте, на который требуется назначить сотрудников;
2. Опрос претендентов об их предпочтениях;
3. Выбор наилучших вариантов назначения;
4. Формирование предлагаемых вариантов назначения сотрудников.

Предлагаемая система будет использоваться на этапах 3 и 4 для принятия решений руководством организации.

**Выводы.** В предлагаемой работе описана экспертная система, позволяющая решить задачу назначения сотрудников на проекты с учетом их предпочтений, а также по имеющейся информации об их предыдущей деятельности.

### **Список использованных источников:**

1. Путивцева Н.В. Игрунова С.В. Зайцева Т.В. Нестерова Е.В. Пусная О.П., «Система поддержки принятия решений при выполнении проектов», Экономика. Информатика – 2015 г.
2. Богомолова, А. В. УПРАВЛЕНИЕ РЕСУРСАМИ ПРОЕКТА / Управление ресурсами проекта: учебное пособие / автор-сост. А. В. Богомолова. — Томск: Эль Контент, 2014. — 160 с
3. Система поддержки принятия решений – Википедия [Электронный ресурс]. – [https://ru.wikipedia.org/wiki/Система\\_поддержки\\_принятия\\_решений](https://ru.wikipedia.org/wiki/Система_поддержки_принятия_решений) (дата обращения 25.02.2023)
4. Экспертная система – Википедия [Электронный ресурс]. – [https://ru.wikipedia.org/wiki/Экспертная\\_система](https://ru.wikipedia.org/wiki/Экспертная_система) (дата обращения 25.02.2023)