

АНАЛИЗ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ ДОКУМЕНТОВ ПО ОБУЧЕНИЮ И ПОВЫШЕНИЮ КВАЛИФИКАЦИИ СОТРУДНИКОВ В ОАО «РЖД»

Некрасова А.С. (Университет ИТМО)

Научный руководитель – к.т.н., доцент Кустикова М.А. (Университет ИТМО)

Введение. Компания ОАО «РЖД» является одной из крупнейших транспортных компаний мира, единственное в железнодорожной отрасли масштабное предприятие в Российской Федерации. С целью снижения вероятности возникновения «человеческого фактора» в трудовой деятельности Компания предъявляет повышенные требования к подбору кадров. На основе этого применяются единые корпоративные требования, включающие в себя четыре направления: корпоративная компетенция, потенциал и мобильность, результативность и опыт работы, профессиональные компетенции. Повышение квалификации — обучение, направленное на совершенствование профессиональных знаний и навыков. Компания уделяет особое внимание профессиональному развитию и переподготовке сотрудников, так как специфика работы требует высокого уровня ответственности, многофункциональности и профессионализма.

Основная часть. Руководитель обязан создавать условия для обучения, самообразования сотрудников и повышения ими профессиональной квалификации [3]. Нормативно-правовые документы в ОАО «РЖД» в сфере трудовых отношений/подготовки сотрудников:

1. Коллективный договор — правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в ОАО «РЖД». Данный договор заключен между работниками и работодателем в целях: 1) создания системы социально-трудовых отношений, способствующей стабильной и эффективной деятельности; 2) создания безопасных условий; 3) повышение уровня профессиональной мотивации и производительности труда. Сотрудникам предусмотрены: социальные гарантии, льготы и компенсации, а также укрепление благоприятного климата в трудовых коллективах. В разделе четвертом сказано, что Компания организывает и проводит в учебных центрах для сотрудников профессиональную переподготовку и повышение квалификации [1]. Актуальные поправки в коллективном договоре: 1) проиндексирована заработная плата сотрудника; 2) предусмотрено создание условия для самообразования; 3) предоставляется возмещение расходов по найму в жилом помещении специализированного жилищного фонда ОАО «РЖД» в период обучения, а также компенсация транспортного проезда; 4) проведение сетевых и внутрипроизводственных научных конференций/спортивных соревнований.

Создание условия для самообразования проводится через сервисный портал сотрудника. Так, например, с 2020 года запущен проект «Час знаний», который позволяет сотрудникам один час рабочего времени в месяц посвящать собственному развитию/изучать курсы проекта в рамках технической учебы.

2. Распоряжение № 907р связано с непрерывным профессиональным обучением, приобретением и развитием компетенций. Обучение проводится в образовательных учреждениях начального, среднего, высшего профессионального образования, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности в сфере профессиональной подготовки [2]. Повышение квалификации сотрудников осуществляется не реже одного раза в пять лет, за исключением рабочих, связанных с безопасностью движения поездов один раз в три года. После успешного прохождения обучения сотруднику выдается свидетельство.

В учебных центрах ОАО «РЖД», есть программы дистанционного формата (с отрывом и без отрыва от производства), а также обучение в аккредитованных организациях: в Санкт-Петербурге – АНО ДПО «Академия», НОУ ДПО «ЦП Радиоавионика», УЦ «Профессионал», ООО «Алтек-Наука», Компания «Люмэкс», ООО «КИТ».

Выводы. Проведен анализ нормативно-правовых документов, каждый из которых способствует регулярному обучению сотрудника с целью улучшений комфортных условий внутри коллектива и повышения уровня развития корпоративных и профессиональных компетенций.

Список использованных источников:

1. Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2023-2025 годы от 26.12.2022г. – С. 52.
2. Распоряжение № 907р «Об утверждении положения об организации профессионального обучения в ОАО «РЖД»» от 17.04.2013г.
3. Распоряжение № 1143р «О кодексе деловой этики ОАО «РЖД»» от 06.05.2015г.