

ВЛИЯНИЕ ИННОВАЦИЙ НА РАЗВИТИЕ РЕКРУТМЕНТА

Катеруша А.Н. (Национальный исследовательский университет ИТМО)

Научный руководитель – д.э.н., профессор Макаrenchко М.А.

(Национальный исследовательский университет ИТМО)

Работа освещает влияние инноваций на привлечение человеческих ресурсов. В статье исследуются инновационные технологии как возможности для традиционного рекрутмента. Далее проводится обзор трансформаций, которые затронули все области привлечения человеческих ресурсов. Затем проводится анализ и характеристика актуальных подходов, позволяющих получить вывод о том, что рекрутмент чувствителен к внедрению инноваций и имеет потенциал в данном направлении.

Введение. Сфера рекрутинга активно развивается, внедряются новые технологии. С каждым годом менеджмент все больше фокусирует свое внимание на потенциале работников и качестве человеческих ресурсов. Так как уровень разделения труда и ответственности на местах увеличивается, эффективность проделанной работы, и достижение целей организации зависит от каждого работника.

Инновации принято воспринимать как средство для развития, но в сфере классического рекрутмента они могут представлять угрозу, так как есть вероятность снижения спроса на услуги по привлечению соискателей.

Цель работы – изучить влияние инноваций на развитие рекрутмента и выявление его возможностей.

Для достижения поставленной цели были сформулированы следующие задачи:

- провести анализ традиционного рекрутмента;
- изучить современные подходы к привлечению человеческих ресурсов;
- определить влияние инноваций на развитие рекрутмента.

Основная часть. Изучение рекрутмента в разрезе инноваций помогло определить три этапа его эволюции и провести их сравнительный анализ. Затем была изучена инновационная составляющая современного рекрутмента. После проводилась характеристика современных подходов, по результатам аналитического обзора появилась возможность рассмотреть каждый из инструментов и выделить возможности, получаемые от внедрения данных технологий, и их слабые стороны. Таким образом, были показаны возможности и угрозы, которые будут присутствовать у рекрутмента при внедрении инноваций.

Выводы. В заключении, можно сказать, что влияние инноваций имеет решающее значение для традиционного рекрутмента. Привлечение и подбор персонала тесно взаимосвязаны с развитием цифровых технологий. Конкуренция на рынке не позволяет привлекать соискателей без использования цифровых инструментов. Организации, действующие на основе классического рекрутмента рискуют в будущем уступить лидирующие позиции прогрессивным конкурентам.

Катеруша А.Н.

Подпись

Макаrenchко М.А.

Подпись