

УДК 330.88

## ВЗАИМОСВЯЗИ ИННОВАЦИОННЫХ ЭКОСИСТЕМ И УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ

Гирш Л.В. (Университет ИТМО)

Научный руководитель – д.э.н., профессор Будрин А.Г.  
(Университет ИТМО)

В работе рассматриваются взаимосвязи разных типов инновационных экосистем и управления человеческим капиталом. Исследуются параметры инновационных экосистем на степень развития человеческого капитала организации. Предложены рекомендации по достижению синергетического эффекта между развитием инновационных экосистем и управлением человеческим капиталом.

**Введение.** Конкурентоспособность и экономический рост организаций на рынке зависит от наличия различных преимуществ организации по сравнению с другими. Одним из таких преимуществ может быть инновационный потенциал, который обеспечивается достаточным уровнем развития человеческого капитала и надежной инфраструктурой, подталкивающей организацию на развитие. Инновационная экосистема, имея биологическую основу, становится идеей для функционирования нового типа экономики, который базируется на высокой концентрации знаний, новых технологий и открытости к другим участникам рынка. Зарубежные исследователи заложили фундамент для изучения инновационных экосистем в экономике, описав концепцию и принципы работы. Для отечественных ученых инновационная экосистема становится новой темой для изучения. Рассматриваются факторы существования экосистем, принципы взаимодействия с внешней средой, участие в различных отраслях и влияние на общий экономический рост регионов или страны. По отношению инновационных экосистем к организациям и человеческому капиталу нет четкого определения и принципов функционирования. В связи с этим тема исследования взаимосвязей инновационных экосистем и управления человеческим капиталом является актуальной.

**Основная часть.** Концепция инновационной экосистемы предполагает сочетание различных взглядов на открытые инновации, краудсорсинг, стратегический менеджмент, экономику знаний и сети. Являясь метафорой и биологической аналогией природной экосистемы, инновационная экосистема строится на сетевом взаимодействии ее элементов, преимущественно горизонтальных связях и инновационной направленности результата. Исходя из классификации инновационных экосистем, удалось структурировать и определить место каждого уровня в контексте инновационных экосистем. Структура инновационных экосистем может быть представлена как система уровней, которые влияют друг на друга и приобретают свойства друг друга: глобальная инновационная экосистема – мегауровень, национальная экосистема – макроуровень, региональная экосистема – мезоуровень, отраслевая инновационная экосистема – мезоуровень. В мезоуровень входят организации, обеспечивающие функционирование этого уровня экосистемы. Организация в этом случае должна соответствовать параметрам, дающие ей право взаимодействовать в рамках экосистемы с другими элементами и содействовать инновационному синергическому и функциональному результату деятельности каждого из элементов. Организации для выхода на уровень инновационной экосистемы необходимо быть открытой системой, быстро адаптироваться к внешней среде и положительно влиять на нее, а также быть достаточно зрелой по уровню условий. Для определения инновационной зрелости организации и готовности для выхода на уровень инновационной экосистемы, организация должна иметь высокие оценки параметра «культура инноваций» и параметра « сетевого взаимодействия» с другими элементами экосистемы. Таким образом, участие инновационно зрелых организаций в формировании и развитии экосистемы может способствовать синергетическому эффекту для создания инноваций и развитию инновационной деятельности. Для выхода на уровень

инновационной экосистемы и поддержания равновесного состояния экосистемы необходимо движение капитала организаций и экономических ресурсов (материальные), а также качество взаимоотношений между элементами-субъектами (корпорации, партнеры, вузы, инвесторы, государственные органы, фонды и другое), цель которых – технологическое развитие и инновации. Таким образом, потенциал для формирования инновационной экосистемы определяет совокупность трех факторов у каждого элемента: доступность и развитость инфраструктуры (в том числе наличие необходимых ресурсов и оборудования), качество отношений между этими субъектами, высокий уровень знаний (экспертиза, креативность, инновационная активность). Уровень знаний и сопутствующие ему параметры предполагают приоритизацию, развитие человеческого капитала и управление им, поскольку он является основным драйвером инновационного развития организации. Для достижения синергетического эффекта между развитием инновационных экосистем и управлением человеческим капиталом можно использовать ряд показателей:

1. Потенциал сотрудников и обучение: индекс интеллектоемких сотрудников, расходы на образование сотрудников, охват обучением, доля кадрового резерва, численность сотрудников, занятых научным/исследовательским/креативным трудом.
2. Поведение сотрудников и культура инноваций в организации: оценка инновационного типа сотрудников, оценка адаптивности сотрудников к инновациям, оценка инновационного потенциала и инновационного климата.
3. Инновации: затраты на исследования и разработки, число патентов и РИД.
4. Взаимодействие: число партнеров по научно-технической деятельности.

**Выводы.** Таким образом, предложенные рекомендации в виде показателей взаимосвязи и параметров функционирования инновационных экосистем с управлением человеческим капиталом могут быть использованы на практике в инновационно-активных организациях, которые достигли достаточного уровня зрелости для формирования инновационной экосистемы. Управление человеческим капиталом при этом может играть роль катализатора, способствующего развитию организации и инновационной экосистемы в рамках формирования, развития и поддержания инновационных экосистем, что формирует потенциал для создания новых производств, отраслей, продуктов, последующей диверсификации структуры экономики. В результате развитие инновационной экосистемы мезоуровня и активизация инновационных процессов способны воздействовать на структуру экономики.

Гирш Л.В. (автор)

Будрин А.Г. (научный руководитель)