

МЕТОД ПРОГНОЗИРОВАНИЯ КАРЬЕРНОЙ ПРЕДРАСПОЛОЖЕННОСТИ ЧЕЛОВЕКА С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ НЕЙРОННЫХ СЕТЕЙ

Автор - Покидов Дмитрий Александрович, Университет ИТМО, Санкт-Петербург

Введение.

Современный рынок труда отличается быстрым темпом изменения акцентов, а скорость появления новых профессий постоянно растет. Из-за такого положения дел, у людей появляется большой выбор для построения своей карьерной траектории, а объективных факторов на основе которых возможно определиться с профессией и разработать подходящий образовательный путь не всегда достаточно для эффективного роста.

В данный момент, используются различные практики тестирования профессиональной предрасположенности человека, которые могут с разной степенью погружения и точности определить карьерные перспективы человека в той или иной сфере. В рамках данной работы, будет поставлена гипотеза о методах увеличения точности предсказания карьерной предрасположенности и автоматизации данного процесса с помощью алгоритмов машинного обучения.

Основная часть.

В данный момент, используется большое количество профориентационных практик, которые позволяют определять карьерную предрасположенность человека к определенной профессии на основе его психологических данных, социальных навыков и профессиональных качеств. Различные методологии предполагают прохождение большого тестирования с дальнейшей интерпретацией результатов профориентологом. Данный процесс содержит ряд несовершенных этапов, на которых человек, занимающийся процессом обработки результатов, может внести необъективность в результат.

В рамках данной работы, планируется создание методологии, которая позволит объединить существующие практики и адаптировать под использование в алгоритмах машинного обучения. Это позволит избежать субъективности в оценках прогнозирования развития человека в рамках его карьерной траектории, а также собирать более релевантную информацию о влиянии тех или иных качеств человека на его профессиональную предрасположенность с помощью анализа больших данных.

После проведения исследования на создание методологии, планируется реализация проекта, позволяющего человеку определить свои сильные качества, которые позволят ему эффективно развиваться в рамках выбранной карьеры. Полученные данные, пользователь сможет использовать вместе с релевантными рекомендациями по движению в пределах своего карьерного пути, которые также предоставляет сервис.

Это позволит пользователю использовать данные о своих личностных качествах, умениях для достижения успехов в своей карьере, развиваться как профессионал в своей области, а также выбирать карьерные пути для наиболее быстрого роста.

На начальном этапе, нейронная сеть позволит адаптировать профориентационные практики под конкретного человека, что позволит раскрывать сильные стороны каждого человека и ускорить процесс профессионального роста пользователя.

Также, нейронная сеть должна иметь возможность улучшать свою точность результатов, посредством накопления реальной статистики в процессе работы сервиса, что позволит улучшать качество профориентации и повысить точность предсказания будущих изменений на рынке труда.

Выводы.

В рамках работы над исследованием рынка профессионального тестирования, были выделены основные методологии тестирования : тест Белбина, тест Голланда, Методика Климова, тестирование DISK. Это наиболее распространенные профориентационные тесты. Именно они были выбраны для адаптации и будущего использования алгоритмами нейронных сетей. Для начального этапа, мы провели обработку результатов с помощью учителя, попросив профессионального профориентолога оценить 10 результатов прохождения тестирования и назначив веса алгоритма вручную. В дальнейшем, планируется обучить модель с помощью тестирования во внешней среде.

Покидов Д.А. (автор)

Подпись