

ИССЛЕДОВАНИЕ ПРОЦЕССОВ ТРУДОУСТРОЙСТВА В СФЕРЕ ИТ

Глушков Дмитрий Сергеевич (Университет ИТМО), Порядин Арсений Артурович
(Университет ИТМО)

Научный руководитель – ассистент факультета ПИиКТ, Болдырева Елена
Александровна (Университет ИТМО)

Сфера информационных технологий непрерывно растёт и развивается, прочно закрепляя свои позиции не только в повседневной жизни людей, но и практически в любой другой профессиональной деятельности человека. Технологии и средства, создаваемые ИТ-специалистами, призваны решать широкий круг задач совершенно различных областей. В соответствии с различными исследованиями, заинтересованность в использовании современных технологий неумолимо увеличивает спрос на специалистов ИТ-профиля, тем самым привлекая к себе всё больший интерес и со стороны соискателей: данная сфера уже стала самой привлекательной для трудоустройства на российском рынке труда.

Процесс найма ИТ-сотрудников тоже не отстаёт в своём развитии. В течение последних десятилетий он становится всё сложнее и многограннее. Его успех зависит от большого количества факторов, выходящих за рамки привычной процедуры ознакомления с резюме соискателя и проведения собеседования. Многие компании используют тестовые задания для относительно точного определения соответствия кандидата вакансии. Зачастую, такой подход позволяет ещё до собеседования отсеять тех, кто явно не может претендовать на вакантную должность, и уже на данном этапе дать потенциальному сотруднику возможность понять, хочет ли он в действительности занимать предлагаемую позицию в конкретной компании. Превалирующая значимость практических навыков, повышенные требования к компетенциям HR-специалистов - всё это значительно усложняет возможность эффективной организации ИТ-рекрутинга.

Было проведено собственное исследование с целью узнать, как на самом деле обстоят дела с трудоустройством в сфере ИТ. Результаты оказались удручающими. Например, более 60% респондентов устраивались на работу не используя специализированные инструменты и сервисы для трудоустройства, при этом более 70% респондентов столкнулись с различными сложностями в процессе поиска. Основываясь на этих и других результатах, а также на сторонних открытых исследованиях, можно сделать вывод, что в данный момент не существует сервиса для поиска работы в сфере ИТ, который бы учитывал все особенности области и пользовался хоть сколько-то значимой популярностью. А сам процесс поиска работы зачастую хаотичен и не структурирован, участники которого зачастую должны прибегать к использованию инструментов, не предназначенных для этого.

Достаточно погрузившись в тему и изучив проблему, мы решили разработать собственное решение, которое бы учитывало специфику сферы, а также интересы обеих сторон-участниц. Так как в текущей реальности поиск работы - это сложный, часто запутанный и многоэтапный процесс с большими издержками на каждом этапе, главной целью нашего решения является упрощение процедуры трудоустройства и минимизация издержек как со стороны работодателей, так и со стороны соискателей.

Глушков Д.С. (автор)

Подпись

Порядин А.А. (соавтор)

Подпись

Болдырева Е.А. (научный руководитель)

Подпись