

## **УПРАВЛЕНИЕ ИННОВАЦИЯМИ ПОСРЕДСТВОМ КОРПОРАТИВНОГО АКСЕЛЕРАТОРА**

**Сулова К.В.** (Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО»)

**Научный руководитель – доцент, кандидат экономических наук Николаев А.С.**  
(Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО»)

Аннотация. В работе сформулированы ключевые преимущества и недостатки внедрения инноваций посредством корпоративных акселераторов на территории РФ, включающие в себя проблемы с постановкой технического задания, недостаточную разработанность в нормативно-правовых актах и отсутствие специалистов в сфере интеллектуальной собственности. Также были выделены рекомендации по организации данного мероприятия с целью повышения его эффективности.

Эксперты в области управления инновациями отмечают, что корпоративные акселераторы на территории РФ работают не так эффективно, как их аналоги за рубежом. Данное обстоятельство может быть связано с тем, что количество успешных кейсов проведения данных мероприятий вне России гораздо больше, чем внутри. К тому же в России использование корпоративных акселераторов началось позднее, чем в других лидирующих странах. Как следствие, организация акселераторов и процессы, связанные с ней, не успели достигнуть того же уровня развития.

В ходе работы были выделены следующие ключевые проблемы функционирования корпоративных акселераторов на территории РФ:

1. Стандартной практикой в России считается не постановка конкретного технического задания на начальном этапе, а определение широких направлений, в рамках которых планируется рассмотрение инноваций. Данный подход не оправдывает ожидания, потому что направлен не на решение определенной потребности бизнеса, а на поиск какой-либо инновации в проблемной области. Как результат, повышается вероятность получить множество вариантов разработок, которые дополняют или оптимизируют существующие процессы, но никак не отобразятся на действительно слабых местах, ради которых и был организован корпоративный акселератор.

2. Недостаточное отражение в нормативных актах напрямую связано с неэффективной работой корпоративных акселераторов на территории РФ. Например, необходимо включение корпоративных акселераторов в планы развития инновационной деятельности, а также обеспечение правовой безопасности РИД. В данный пункт также можно включить отсутствие поддержки со стороны государства и централизованного подхода организаций. По этой причине на сегодняшний момент корпоративные акселераторы действуют исключительно как личная инициатива компаний.

3. Отсутствие специалистов, способных закрыть все задачи, связанные с результатами интеллектуальной деятельности, которые возникают в процессе проведения корпоративных акселераторов.

Для повышения эффективности проведения успешного корпоративного акселератора с соответствующим результатом можно выделить следующие критерии:

- Постановка детальных технических заданий, позволяющих командам лучше понять потребности бизнеса, которые им предстоит решить;
- Скоординированная организация мероприятия и подготовительные работы;
- Привлечение команды специалистов, включающей сотрудников с богатым предпринимательским опытом;
- Поддержка государства, выражающаяся в разработке нормативно-правовых актов, повышении осведомленности о данном инструменте, а также мотивировании компаний;
- Развитие компетенций в сфере интеллектуальной собственности посредством создания специализированного департамента внутри организации или аутсорсинг задач, связанных с данной сферой.

Обозначенные выше рекомендации позволят повысить эффективность не только самих корпоративных акселераторов, но и уровень инновационной деятельности компаний.

Сулова К.В. (автор)

Подпись

Николаев А.С. (научный руководитель)

Подпись

