

**ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРИНЦИПОВ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА «КАЙДЗЕН»
ДЛЯ ВОВЛЕЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА В УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ НА
ПРЕДПРИЯТИИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ
ИНЖЕНЕРНО-ГЕОДЕЗИЧЕСКИХ ИЗЫСКАНИЙ**

Балабина И.С. (Санкт-Петербургский имени В.Б. Бобкова филиал государственного казенного образовательного учреждения высшего образования «Российская таможенная академия»)

Аннотация. Данная работа посвящена исследованию применения принципов бережливого производства «Кайдзен», для вовлечения персонала в развитие предприятия, осуществляющего деятельность в области инженерно-геодезических изысканий. Целью статьи является анализ практического использования принципов «Кайдзен» с точки зрения вовлечения персонала в управление качеством предприятия, получение выгод для компании и работников. В результате исследования сделан вывод о том, что успешное внедрение принципов бережливого производства для вовлечения персонала на территории Российской Федерации возможно только при условии осуществления предпринимательской деятельности с использованием организационно-правовой формы «Производственный кооператив».

Введение. Для развития хозяйственной деятельности предприятия необходимы: люди, процессы, технологии. При использовании принципов бережливого производства «Кайдзен» – люди главный элемент производственной системы. Эффективная деятельность компании зависит от правильного управления людьми.

Концепция бережливого производства – это относительно новая управленческая философия. Однако, она успела доказать свою эффективность. Особенность бережливого производства заключается в организации любого процесса, предполагающая, во-первых, максимальную ориентацию на удовлетворение потребностей потребителей, во-вторых, снижение потерь, не приносящих ценность (непроизводительных расходов), в-третьих, вовлечение персонала в процесс улучшений, повышающее мотивацию и ответственность.

Однако до сих пор остается актуальный вопрос, есть ли шанс у микропредприятий и предприятий малого звена использовать инструменты «Кайдзен» для решения проблем с вовлечением персонала, его низкой заинтересованности в результатах и качестве работы. Инструменты (методы) бережливого производства «Кайдзен» работают ненадлежащим образом или не работают в связи с тем, что сотрудники препятствуют внедрению новой концепции. Нежелание решения данных вопросов, способна затормозить внедрение бережливого производства «Кайдзен».

Специфика научной проблемы определяет цель данного исследования - анализ практического использования принципов «Кайдзен» с точки зрения вовлечения персонала в управление качеством предприятия осуществляющего деятельность в области инженерно-геодезических изысканий, получение выгод для компании и работников.

Основная часть. «Кайдзен» (Kaizen) – японская философия, система с фокусом на непрерывном совершенствовании всех производственных процессов. В российской практике это называют процессом непрерывного совершенствования.

На сегодняшний день на территории Российской Федерации невозможно эффективное внедрение и использование принципов бережливого производства «Кайдзен» в микрокомпаниях и компаниях малого бизнеса, осуществляющих свою предпринимательскую деятельность как общества с ограниченной ответственностью, либо деятельности физического лица в форме индивидуального предпринимателя с наёмными работниками.

Это невозможно осуществить по ряду причин, основной из которых является неготовность руководителей компаний и ИП вкладывать в средства в развитие и обучение наёмных сотрудников. В большей мере это вызвано нестабильностью экономики в целом, значительными финансовыми затратами на начальном этапе и отсутствием гарантий получения положительного результата в будущем, а также неясностью относительно ведения бизнеса в долгосрочной перспективе при которой использование принципов бережливого производства начало бы приносить прибыль и окупило бы своё внедрение. Средний срок внедрения принципов «Кайдзен» в компании составляет 9 лет, а срок «жизни» микрокомпаний и компаний малого бизнеса в России составляет в среднем не более 5 лет. Второй, немаловажной причиной является разница в доходах руководителей (владельцев) и наемных работников компании (ИП), а также отсутствием каких либо гарантий улучшения материального положения для вторых. Именно по этой причине желание руководителей (владельцев) компаний внедрить и использовать принципы «Кайдзен» не может найти понимания со стороны работников среднего и низшего звена. На мой взгляд, исходя из вышеперечисленного, внедрение и использование принципов бережливого производства в нашей стране, если мы говорим про малый и средний бизнес, возможно только в том случае, если предпринимательская деятельность будет осуществляться в такой организационно-правовой форме как «производственный кооператива» (артели) (ГК РФ Статья 106.1).

На мой взгляд, именно такая организационно-правовая форма предпринимательской деятельности по своему принципу является основой для существования бережливого производства в микрокомпаниях и компаниях малого бизнеса на территории Российской Федерации. Члены производственного кооператива, в отличие от наёмных сотрудников ООО или ИП, в несоизмеримо большей степени заинтересованы во внедрении и использовании принципов бережливого производства, т.к. это выгодно им напрямую и прибыль от успешного внедрения и использования принципов «Кайдзен» для них гарантирован, т.к. работник производственного кооператива является его членом и получает долю от полученной прибыли, величина которой зависит от действий каждого члена кооператива (артели) напрямую.

Выводы. В результате исследования сделан вывод о том, что успешное внедрение принципов бережливого производства для вовлечения персонала на территории Российской Федерации возможно только при условии осуществления предпринимательской деятельности с использованием организационно-правовой формы «Производственный кооператив». Данная работа посвящена исследованию применения принципов бережливого производства «Кайдзен», для вовлечения персонала в развитие предприятия, осуществляющего деятельность в области инженерно-геодезических изысканий.

Практическая значимость использования результатов исследования обусловлена, во-первых, возможностью осуществления предложенных перемен, во-вторых, реальностью осуществления ввиду отсутствия огромных денежных затрат.

Балабина И.С. (автор)

Подпись