

УДК 396.1

ВЛИЯНИЕ СИСТЕМЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ НА ПОЛОЖЕНИЕ ЖЕНЩИН-УЧЕНЫХ В РОССИИ

Радченко М.О. (Национальный исследовательский университет ИТМО)

Научный руководитель – Мальков Д.В.

Национальный исследовательский университет ИТМО

Одно из препятствий для женщин-ученых в российской науке – временные ограничения в условиях грантовых конкурсов. В декабре 2019 года Российский научный фонд ввел политику «остановки часов», чтобы позволить ученым, уходящим в декретный отпуск, так же участвовать в конкурсах. Результаты конкурсов прошлого года позволяют положительно оценить влияние нововведения на количество женщин среди победителей грантов РФФ.

Введение.

Принято подчеркивать способность науки производить знания, которые являются надежными во времени, пространстве и культуре. Современные исследования показывают, как много из этих знаний формируется силами, которые выходят за рамки научного метода: гендер, раса, принадлежность к определенному классу, доступ к власти и так далее [1–3]. Поэтому необходимо, чтобы свой взгляд на устройство мира женщины-ученые выражали в той же степени, что и мужчины.

В июле 2019 года лауреаты премии L'OREAL-UNESCO «Для женщин в науке» Анастасия Ефименко, Мария Логачева, Любовь Осминкина и Надежда Браже отправили обращения в Российский научный фонд (РНФ) и Российский фонд фундаментальных исследований (РФФИ) с предложением ввести тактику «остановки часов». Она включает продление срока подачи заявки для конкурсов, у которых есть ограничения по возрасту и/или по времени от защиты диссертации, а также продление срока учета достижений на время отпуска по уходу за ребенком. Это обращение стало вдохновением для изучения, как система финансирования науки влияет на положение женщин-ученых.

Основная часть.

Для ответа на этот вопрос было решено провести анализ проектов, которые были поддержаны РФФ. Фонд играет ключевую роль в системе российского грантового финансирования, а данные о поддержанных заявках и опубликованных результатах в рамках грантов доступны на глобальной исследовательской платформе Dimensions.

В грантовых конкурсах РФФ используются три вида временных ограничений, которые могут исключить молодых ученых, уходящих в отпуск по рождению и уходу за ребенком, из потенциальных участников:

- возраст руководителя/членов исследовательской группы;
- срок учета достижений руководителя (до даты подачи заявки);
- срок учета диссертации.

В рамках работы было обработано 47 конкурсов, проведенных в период с 2014 по 2020 гг. включительно. Все 47 конкурсов имели ограничение по возрасту и сроку учета достижений, 1 конкурс имел ограничение по сроку учета диссертации. При этом только 6 конкурсов содержали условия по продлению срока учета достижений на время отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком. Ограничения по возрасту при этом не снимались, а условия по сроку учета диссертации в этих конкурсах не устанавливались.

Все 6 конкурсов были проведены Российским научным фондом после того, как обращение инициативной группы было им получено в 2019 году. В 2020 году были опубликованы первые результаты по поддержанным проектам. Для дальнейшего анализа из системы Dimensions были выгружены все данные по проектам, поддержанными в рамках этих конкурсов, всего – 7776 записей.

Для определения пола использовалось ФИО грантополучателя. Таким образом стал возможным подсчет количества женщин и мужчин, которые являются руководителями выбранных проектов. Было определено, что среди грантополучателей выборки есть 1809 женщин и 5967 мужчин, то есть около 23% женщин и 77% мужчин.

Чтобы оценить влияние введения политики «остановки часов», все проекты были разбиты по конкурсам, в рамках которых эти проекты получили финансирование. По каждому конкурсу была рассчитана доля женщин среди руководителей всех проектов. Медианное значение полученной выборки – 18,78%, среднее значение – 21,23%. Доли руководительниц проектов, победивших в конкурсах с действовавшей политикой «остановки часов», выше и медианного, и среднего значений выборки во всех 6 конкурсах.

Выводы.

Проведенное исследование грантовых конкурсов показывает, что в последние 6 лет для участия молодых ученых, которые уходят в отпуск по рождению и уходу за ребенком, в конкурсах РФФИ были ограничения. Разумеется, нельзя подвергать полученные результаты неверной интерпретации и утверждать, что временные ограничения направлены на дискриминацию женщин. Однако в текущих порядках временные ограничения в условиях конкурсов влияют в первую очередь на карьеру женщин-ученых, причем это влияние в случае декретных отпусков никак не обосновано с точки зрения профессиональных компетенций. Поэтому необходимо продолжать исследование скрытых проблем именно женщин в науке. Спустя год после введения политики «остановки часов» в РФФИ можно сделать предположение, что нововведение действительно поможет женщинам-ученым участвовать и выигрывать грантовые конкурсы. Следующим шагом в данном исследовании запланированы анализ публикационной активности в рамках проектов, поддержанных РФФИ, и проверка гипотезы о том, что руководители-женщины чаще приглашают женщин в исследовательские группы.

Список источников.

1. De Vita L. Re-thinking intersectionality through Science and Technology Studies: trajectories of women in technoscientific fields / L. De Vita, M. Sciannamblo, A. Viteritti // *Rassegna italiana di sociologia*. – 2016. – Т. 57. – Re-thinking intersectionality through Science and Technology Studies.
2. Lewenstein B. The need for feminist approaches to science communication / B. Lewenstein // *Journal of Science Communication*. – 2019. – Vol. 18. – № 04.
3. Criado Perez C. Invisible Women: Data Bias in a World Designed for Men / C. Criado Perez. – Harry N. Abrams, 2019. – 411 с.