

ВЕБ-ПРИЛОЖЕНИЕ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ ВРЕМЕННЫХ И ПОСТОЯННЫХ РАБОЧИХ ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ РАБОТНИКАМИ И РАБОТОДАТЕЛЯМИ

А.А. Шинявская (федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО. Факультет среднего профессионального образования»), **М.В. Хафизов** (федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО. Факультет среднего профессионального образования)

Научный руководитель – преподаватель факультета СПО, Р.И. Нуретдинов (федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО. Факультет среднего профессионального образования)

В работе рассматривается проблематика организации коммуникаций при поиске рабочих отношений между работником и работодателем, а также отсутствие ресурсов для поиска временной работы по заданным фильтрам на конкретные даты. Для решения указанной проблемы было принято решение о разработки веб-приложения для организации временных и постоянных рабочих отношений между работниками и работодателями.

Введение. Одним из самых важных этапов жизни человека и параллельно одной из человеческих потребностей, влияющих в том числе на психологическое здоровье человека, является этап самореализации и становления себя социально значимой частью общества. В основном эту потребность люди удовлетворяют с помощью работы. Однако, различные факторы, такие как потребность в дополнительных финансах или нестабильная экономическая ситуация в стране и мире, которая образовалась на фоне пандемии и привела к массовому увольнению штатных сотрудников, заставляют людей искать работу или подработку. В то же время во всем мире постоянно появляются новые вакансии, в связи с увеличением количества предприятий, увольнений некомпетентных сотрудников или болезни штатных сотрудников. Таким образом, актуальна задача организации процесса поиска работы гражданами или сотрудниками компаниями не только на постоянный, но и на временный период.

Основная часть. Для решения описанной задачи было принято решение разработать веб-приложение для организации временных и постоянных рабочих отношений между работниками и работодателями.

Был проведен обзор рынка и найдены аналогичные решения. Среди самых популярных и востребованных на российском рынке решений для поиска работы были выявлены такие, как Headhunter, Superjob, Работа.ру. Был проведен подробный анализ функциональных характеристик этих ресурсов. Все выявленные аналоги представляют функционал только для поиска постоянного места работы, не предоставляют возможность найти временную работу на удобные для работника даты, а также, не дают возможности общаться работнику непосредственно с работодателем. На основе рассмотрения аналогов и выявления их общих важных и недостающих функций, были сформированы функции, которые будет предоставлять разрабатываемое веб-приложение.

Функции, выполняемые разработкой:

• регистрация/авторизация пользователя; • обновление переменных данных:

- количество просмотров вакансий и резюме;
- количество зарегистрированных пользователей;
- количество выплаченных работодателем денег (данные обновляются при условии, что оплата труда проходила через систему);
- количество отработанных на сайте вакансий работником (данные обновляются при условии, что работодатель изменил статус вакансии на «Закрыта» и у работника было в системе соглашение по этой вакансии с работодателем);
 - просмотр общего списка вакансий и списка, определяемого фильтрами;
 - возможность отклика на вакансию и отмены отклика;
 - возможность добавления объявления в избранное и его удаления;
 - возможность размещения новых объявлений, их удаления и редактирования;
 - чат между работниками и работодателями;
 - оповещение пользователя с помощью push-уведомлений о новых сообщениях или отклика на вакансию;
 - возможность просмотра/редактирования профилей пользователей;
 - составление соглашения, по которому работник обязуется выполнить работу, а работодатель выплатить за нее плату;
 - возможность онлайн оплаты труда;
 - возможность проложения маршрута до места работы.

Для реализации клиентской части используется React JS в сочетании со state менеджментом в роли Redux. Приложение строится на Flux архитектуре с использованием Redux-Form. Для длительного соединения с сервером и возможностью выполнять действия в приложении без частых авторизаций используются js-cookie. Запросы на API-endpoint осуществляются в Ajax формате посредством библиотеки Axios, а ответы возвращаются в формате JSON. Вёрстка страниц определяется в CSS модулях с применением Grid Layout и используя БЭМ методологию.

Для реализации серверной части использован Node JS. Основа сервера реализуется с использованием библиотеки Node Express. API разрабатывается в архитектуре REST. Для аутентификации используется middleware Passport.js для которого создается JWT (JSON Web Token). Пароли перед отправкой в базу хешируются посредством Bcrypt. Для безопасного использования API настроен механизм CORS (Cross-Origin Resource Sharing). В качестве СУБД использована MySQL.

Выводы. По итогу реализации веб-приложения будет разработана система по поиску и реализации временных и постоянных рабочих отношений, позволяющая наиболее конкретно настроить фильтры по вакансиям.