

ПРОЦЕСС УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ КАК СРЕДСТВО ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ

Кулебакина Ю.Ю. (Сибирский государственный университет)

В работе обоснована важность разработки процедуры менеджмента профессиональными рисками в организациях и значимость менеджмента риска для обеспечения конкурентоспособности интегрированной системы менеджмента.

Ключевые слова: риск, менеджмент риска, управление профессиональными рисками.

Введение. На современном этапе развития российского производства очень плотно стоит вопрос изучения профессиональных рисков, так как большое количество травм и заболеваний работников организаций связаны именно с их трудовой деятельностью. Развитие комплекса стандартов «Система стандартов безопасности труда» демонстрирует важность данного процесса для каждого работодателя. Система стандартов безопасности труда – это комплекс взаимосвязанных стандартов, содержащих требования, нормы и правила, направленные на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда.

Помимо стандартов, управление профессиональными рисками упоминается и в Кодексе Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ. Согласно кодексу, нарушения государственных и нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, влечет за собой предупреждение или наложение административного штрафа. Следовательно, данный кодекс обязует работодателей в установленном порядке проводить специальную оценку условий труда на рабочих местах, а также обеспечивать работников средствами индивидуальной защиты и организовывать им в установленном порядке обучение и проверку знаний требований охраны труда.

Менеджмент профессиональными рисками может не только помочь организации избежать штрафов, но и позволит свести к минимуму все потенциально опасные ситуации в организации, снизить травмы работников и обезопасить их трудовую деятельность, что приводит к повышению конкурентоспособности организации.

Основная часть. Конкурентоспособность организации – это комплексное понятие, которое обусловлено качеством управления организацией и предоставляемой продукцией, и услуг, стабильным финансовым состоянием, способностью к инновациям, эффективным использованием ресурсов и имиджем фирмы.

Главная цель менеджмента риска – это повышение эффективности и стабильности деятельности организации. Создавая безопасные условия труда для персонала, предприятие позволяет сотрудникам приобрести уверенность в его деятельности, так как в процессе с ним не произойдет никакой несчастный случай или получение травмы. Осознание данного факта позволяет повысить работоспособность персонала, так как здоровый, уверенный в себе персонал, работающий в комфортных условиях, производит более качественную продукцию. Такие условия повышают и вовлеченность работников в деятельность по улучшению организации и эффективному функционированию системы менеджмента.

Таким образом, повышается эффективность производства или предоставление услуг, что в свою очередь повышает конкурентоспособность организации.

Забываясь о здоровье своего персонала, организация на рынке труда привлекает к себе высококвалифицированных сотрудников и удерживает работников в организации, что позволяет развивать интеллектуальный капитал.

Для эффективного менеджмента риска в организации, были изучены руководящие указания, представленные в стандарте ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство» и технологии анализа и оценки рисков, приведенные в ГОСТ Р 58771-2019 «Менеджмент риска. Технологии оценки риска» и разработан общий подход к управлению профессиональными рисками, с использованием наиболее понятного и подходящего для любой организации инструмента для каждого процесса менеджмента риска:

1. Идентификация рисков. Инструмент для определения и описания рисков – это мозговой штурм.

2. Анализ риска. Для определения вероятности возникновения и величины воздействия риска используется метод экспертной оценки.

3. Оценка риска. Для определения приоритетности рисков используется матрица последствий и вероятностей.

4. Обработка рисков. После ранжирования рисков по приоритетности организация должна принять решение по обработке рисков, учитывая свое экономическое положение и обязательства. Для выбора наилучшего решения используется анализ дерева решений.

Выводы. Таким образом, используя общий подход к управлению профессиональными рисками, руководители смогут эффективно управлять профессиональными рисками и повышать конкурентоспособность организации, благодаря производству качественной продукции или качественного предоставления услуг, и накоплению интеллектуального капитала за счет создания благоприятной и безопасной среды для выполнения должностных обязанностей персонала.

Кулебакина Ю.Ю.
