

## АНАЛИЗ МЕТОДОВ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ «УМНОЙ ФАБРИКИ»

Дедкова Е.В. (Университет ИТМО, Санкт-Петербург)

Научный руководитель – Киприянов К.В. (Университет ИТМО, Санкт-Петербург)

Аннотация. Рассматривается понятие «умной» фабрики, а также современные способы управления персоналом в рамках такого производства. Основными источниками стали различные статьи и патенты как отечественных научных деятелей, так и иностранных разработчиков.

В настоящий момент во всем мире развиваются технологии Индустрии 4.0, представляющее собой киберфизическое производство, работу в котором выполняют различные роботы и другие автоматизированные системы, взаимодействующие друг с другом.

Для улучшения производительности производства необходимо грамотно интегрировать человека в рабочий процесс. Рабочие следят за работой и взаимодействием машин, так как необходимо вовремя проводить ремонтные и наладочные работы, своевременно реагировать на ошибки систем и устранять их. Экспериментально доказано, что производственная система является гораздо более стабильной, а поставленные цели достигаются тогда, когда человек не исключается из производственного процесса и получает помощь от кооперативной системы.

На основании компетенций работника, он может получать доступ в производственные помещения и к оборудованию. Это реализуется с помощью систем контроля и управления доступом (СКУД). В настоящий момент распространены RFID-карты доступа, имеющие малую себестоимость. Но их можно заменить мобильными устройствами, которые имеют NFC-метку. Использование смартфонов в разы безопаснее RFID-карт, так как они поддерживают многофакторную аутентификацию, биометрическую идентификацию и прочие функции безопасности.

Целью данной работы является анализ имеющихся решений в области управления персоналом.

Для достижения поставленной цели были выполнены следующие задачи:

1. Проанализировано понятие «умной фабрики»;
2. Проведен обзор основных методов управления на основе моделей компетенций;
3. Рассмотрено понятие «профиль должности»
4. Рассмотрены современные устройства СКУД и представлены преимущества использования смартфонов с NFC-метками.

В результате проведенных исследований проведен анализ существующих способов управления персоналом, а также рассмотрены системы контроля и управления доступом, использующиеся и имеющиеся на рынке в настоящее время. Рассмотрены преимущества использования смартфонов.

**Автор**

**Дедкова Е.В.**

**Научный руководитель**

**Киприянов К.В.**