

УДК 331.556.2

**ПОДНЯЛИ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ СОСЕДЯМ, ПОДНИМУТ И ВАМ. ИЛИ
ПРОСТРАНСТВЕННЫЙ АНАЛИЗ ВЗАИМОЗАВИСИМОСТИ ВЕЛИЧИН
РЕГИОНАЛЬНЫХ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ**

Гришин Д.В. (Дальневосточный федеральный университет), **Кедровская А.В.**
(Дальневосточный федеральный университет)

Аннотация: В работе был исследован нижеследующий перечень вопросов. Существует ли пространственная взаимосвязь между уровнем заработных плат соседних регионов? Поднимется ли зарплата, если уровень рождаемости населения увеличится? Какие факторы определяют размер оплаты труда? В исследовании был проведен анализ работ отечественных ученых, приведены факторы формирования уровня заработных плат и сделаны выводы о степени их влияния между регионами на основе пространственно-авторегрессионной модели. Преимущество этой модели заключается в возможности корректировки расчетов с учетом наличия пропущенных переменных, не искажая результатов исследования

Введение. В России существует серьезная проблема, заключающаяся в том, что в разных регионах нашей страны разный уровень социально экономического развития и существует сильное неравенство в качестве и уровне жизни. Это может порождать неблагоприятные для экономики страны процессы.

Говоря о различии в развитии регионов, нельзя не упомянуть такой показатель, как пространственная взаимосвязанность. В настоящей статье рассматривается взаимосвязанность регионов по заработной плате. Важность расчета показателя пространственной взаимосвязанности уровня заработной платы исходит из того, что позволяет выявлять факторы, влияющие на межрегиональную дифференциацию населения по уровню оплаты труда, чем и определяется межрегиональное различие в качестве и уровне жизни населения. Последнее в своей работе некоторые отечественные авторы определяют как угрозу экономической безопасности страны. Стоит отметить, что уровень дифференциации заработных плат напрямую влияет на экономическое развитие регионов и, как следствие, на благосостояние всего населения страны, что, несомненно, рассматривается как негативная тенденция. Поэтому необходимость выявления факторов пространственной взаимозависимости регионов по уровням оплаты труда имеет особое значение для разработки государством социальных программ, направленных на нивелирование подобных негативных последствий среди российских субъектов. В некоторой степени этим определяется актуальность проведения исследования касательно выявления пространственных взаимосвязей по уровню номинальных заработных плат, и при наличии таковых описание механизма их действия для более эффективного государственного вмешательства в экономические процессы страны.

В работах отечественных авторов отмечается наличие пространственного эффекта между региональными рынками труда. Все вышеизложенное подтверждает актуальность данной темы и ее новизну.

Основная часть. Данное исследование состоит из двух основных этапов. На первом этапе была проанализирована литература отечественных и зарубежных ученых для выявления того, какие факторы оказывают влияние на заработную плату в регионе, и каков механизм влияния. Это важно, поскольку для осуществления государственной политики, заключающейся в манипуляции определенными социально-экономическими факторами, необходимо четкое понимание тех взаимосвязей, которые имеются между данными факторами. По итогу анализа литературы выявлены факторы: доля пенсионеров в регионе, доля населения с высшим образованием, производительность труда, уровень безработицы, коэффициент демографической нагрузки и уровень развития финансовой инфраструктуры.

На втором этапе были отобраны необходимые статистические данные и проведен их пространственно-авторегрессионный анализ. Преимуществом использования данных моделей в том, что они дают возможность смягчить влияние, к примеру, такой эконометрической проблемы как наличие пропущенных переменных, для более правильной оценки влияния рассматриваемых факторов на уровень заработной платы в регионе. Следует отметить, что использование современного эконометрического инструментария можно отнести к сильной стороне данного исследования.

Выводы. Исследование показало, какая взаимосвязь имеется между определенными факторами и заработной платой, а именно, оно позволило выявить, как первое влияет на второе. В целом результаты подтверждают выводы о влиянии факторов, полученные в ходе анализа литературы. Примером практического использования результатов исследования может служить формирование государством социальной политики на основе количественного исследования, позволяющего показать наиболее рациональное и эффективное распределение ресурсов, что будет проявляться в повышении уровня и качества жизни населения РФ. В дальнейшем планируется проведение более полного анализа факторов, влияющих на заработную плату. Особый интерес представляет изучение пространственной взаимосвязанности отраслевых заработных плат с учетом демографической составляющей. Поскольку предполагается, что мобильность труда оказывает значительное влияние на заработную плату.

Гришин Д.В. (автор)

Подпись

Кедровская А.В. (автор)

Подпись